



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIPARTIMENTO	Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione		
ANNO ACCADEMICO OFFERTA	2023/2024		
ANNO ACCADEMICO EROGAZIONE	2023/2024		
CORSO DILAUREA MAGISTRALE	PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI		
INSEGNAMENTO	TEST PSICOLOGICI NELLA SELEZIONE DEL PERSONALE (LAB. TPV INT.)		
TIPO DI ATTIVITA'	S		
AMBITO	74760-Tirocinio pratico-valutativo TPV		
CODICE INSEGNAMENTO	23268		
SETTORI SCIENTIFICO-DISCIPLINARI			
DOCENTE RESPONSABILE	PACE FRANCESCO	Professore Associato	Univ. di PALERMO
	GIAMPINO ALBERTO	Professore a contratto	Univ. di PALERMO
ALTRI DOCENTI			
CFU	1		
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE	0		
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLA DIDATTICA ASSISTITA	25		
PROPEDEUTICITA'			
MUTUAZIONI			
ANNO DI CORSO	1		
PERIODO DELLE LEZIONI	2° semestre		
MODALITA' DI FREQUENZA	Facoltativa		
TIPO DI VALUTAZIONE	Giudizio		
ORARIO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI	<p>GIAMPINO ALBERTO Venerdì 15:00 16:00 Ricevimento per appuntamento presso Dipartimento SPPEFF (Ed.15 piano7 stanza 7.11). Si ricorda di confermare anche la mattina ore 8,30/9,00 al numero 3475771698. E' anche possibile attraverso la piattaforma telematica (richiesta da precisare all'atto della prenotazione). Sara strettamente seguito l'ordine di prenotazione.</p> <p>PACE FRANCESCO Giovedì 12:00 14:00 Il ricevimento si terra presso il Dipartimento SEAS (Economia, Ed. 13). Sara possibile svolgerlo attraverso la piattaforma telematica "Teams" (tale richiesta va precisata all'atto della prenotazione). A tutti i prenotati (in presenza o a distanza) sara comunicato per mail, il giorno precedente, l'orario in cui saranno ricevuti. Sara strettamente seguito l'ordine di prenotazione.</p>		

DOCENTE: Prof. FRANCESCO PACE- Gruppo G1

PREREQUISITI	Teoria e tecnica dei test; Psicologia del lavoro e delle organizzazioni
RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI	Conoscenza e capacità di comprensione Possedere un quadro concettuale di riferimento integrato sui test psicologici in uso nei contesti selettivi. Capacità di applicare conoscenza e comprensione Essere in grado di scegliere strumenti psicometrici in relazione al job profile. Autonomia di giudizio Sviluppo di capacità di valutazione dei profili emersi dalla somministrazione di test psicologici, anche in relazione al contesto di selezione. Abilità comunicative Sapere utilizzare i corretti canali comunicativi nel condividere (nel rispetto del codice deontologico) i dati emersi con gli interlocutori coinvolti (fruitori diretti, stakeholder, referenti organizzativi, committenza). Capacità d'apprendimento Sviluppare la capacità di adattare strumenti di selezione del personale a specifici contesti. Sviluppare la capacità di ricercare e discernere in autonomia fonti bibliografiche per il proprio aggiornamento.
VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO	Esercitazioni in presenza
OBIETTIVI FORMATIVI	Il corso intende fornire allo studente gli strumenti concettuali e operativi fondamentali per elaborare, progettare e realizzare procedure selettive che facciano uso di strumenti psicometrici. Dopo una necessaria introduzione sugli aspetti etici e deontologici dell'intervento psicologico nelle organizzazioni, il corso svilupperà le implicazioni operative dell'uso dei test in selezione.
ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA	Esercitazioni, case study
TESTI CONSIGLIATI	Dispense e articoli scientifici

PROGRAMMA

ORE	Lezioni
2	Introduzione

ORE	Esercitazioni
8	Esercitazione pratica sui test cognitivi
8	Esercitazione pratica sui test di personalità
7	Esercitazione pratica sulla redazione del profilo psicoattitudinale per la selezione