



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

<b>DIPARTIMENTO</b>	Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione		
<b>ANNO ACCADEMICO OFFERTA</b>	2023/2024		
<b>ANNO ACCADEMICO EROGAZIONE</b>	2023/2024		
<b>CORSO DILAUREA MAGISTRALE</b>	PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI		
<b>INSEGNAMENTO</b>	TEST PSICOLOGICI NELLA SELEZIONE DEL PERSONALE (LAB. TPV INT.)		
<b>TIPO DI ATTIVITA'</b>	S		
<b>AMBITO</b>	74760-Tirocinio pratico-valutativo TPV		
<b>CODICE INSEGNAMENTO</b>	23268		
<b>SETTORI SCIENTIFICO-DISCIPLINARI</b>			
<b>DOCENTE RESPONSABILE</b>	PACE FRANCESCO	Professore Associato	Univ. di PALERMO
	GIAMPINO ALBERTO	Professore a contratto	Univ. di PALERMO
<b>ALTRI DOCENTI</b>			
<b>CFU</b>	1		
<b>NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE</b>	0		
<b>NUMERO DI ORE RISERVATE ALLA DIDATTICA ASSISTITA</b>	25		
<b>PROPEDEUTICITA'</b>			
<b>MUTUAZIONI</b>			
<b>ANNO DI CORSO</b>	1		
<b>PERIODO DELLE LEZIONI</b>	2° semestre		
<b>MODALITA' DI FREQUENZA</b>	Facoltativa		
<b>TIPO DI VALUTAZIONE</b>	Giudizio		
<b>ORARIO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI</b>	<p><b>GIAMPINO ALBERTO</b> Venerdì 15:00 16:00 Ricevimento per appuntamento presso Dipartimento SPPEFF (Ed.15 piano7 stanza 7.11). Si ricorda di confermare anche la mattina ore 8,30/9,00 al numero 3475771698. E' anche possibile attraverso la piattaforma telematica (richiesta da precisare all'atto della prenotazione). Sara strettamente seguito l'ordine di prenotazione.</p> <p><b>PACE FRANCESCO</b> Giovedì 12:00 14:00 Il ricevimento si terra presso il Dipartimento SEAS (Economia, Ed. 13). Sara possibile svolgerlo attraverso la piattaforma telematica "Teams" (tale richiesta va precisata all'atto della prenotazione). A tutti i prenotati (in presenza o a distanza) sara comunicato per mail, il giorno precedente, l'orario in cui saranno ricevuti. Sara strettamente seguito l'ordine di prenotazione.</p>		

**DOCENTE:** Prof. FRANCESCO PACE- Gruppo G1

<b>PREREQUISITI</b>	Teoria e tecnica dei test; Psicologia del lavoro e delle organizzazioni
<b>RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI</b>	Conoscenza e capacità di comprensione Possedere un quadro concettuale di riferimento integrato sui test psicologici in uso nei contesti selettivi. Capacità di applicare conoscenza e comprensione Essere in grado di scegliere strumenti psicometrici in relazione al job profile. Autonomia di giudizio Sviluppo di capacità di valutazione dei profili emersi dalla somministrazione di test psicologici, anche in relazione al contesto di selezione. Abilità comunicative Sapere utilizzare i corretti canali comunicativi nel condividere (nel rispetto del codice deontologico) i dati emersi con gli interlocutori coinvolti (fruitori diretti, stakeholder, referenti organizzativi, committenza). Capacità d'apprendimento Sviluppare la capacità di adattare strumenti di selezione del personale a specifici contesti. Sviluppare la capacità di ricercare e discernere in autonomia fonti bibliografiche per il proprio aggiornamento.
<b>VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO</b>	Esercitazioni in presenza
<b>OBIETTIVI FORMATIVI</b>	Il corso intende fornire allo studente gli strumenti concettuali e operativi fondamentali per elaborare, progettare e realizzare procedure selettive che facciano uso di strumenti psicometrici. Dopo una necessaria introduzione sugli aspetti etici e deontologici dell'intervento psicologico nelle organizzazioni, il corso svilupperà le implicazioni operative dell'uso dei test in selezione.
<b>ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA</b>	Esercitazioni, case study
<b>TESTI CONSIGLIATI</b>	Dispense e articoli scientifici

### PROGRAMMA

<b>ORE</b>	<b>Lezioni</b>
2	Introduzione

  

<b>ORE</b>	<b>Esercitazioni</b>
8	Esercitazione pratica sui test cognitivi
8	Esercitazione pratica sui test di personalità
7	Esercitazione pratica sulla redazione del profilo psicoattitudinale per la selezione