



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIPARTIMENTO	Scienze Economiche, Aziendali e Statistiche
ANNO ACCADEMICO OFFERTA	2023/2024
ANNO ACCADEMICO EROGAZIONE	2023/2024
CORSO DILAUREA MAGISTRALE	SCIENZE ECONOMICO-AZIENDALI
INSEGNAMENTO	INTERNATIONAL, EU AND COMPARATIVE LABOUR LAW
TIPO DI ATTIVITA'	B
AMBITO	50584-Giuridico
CODICE INSEGNAMENTO	21911
SETTORI SCIENTIFICO-DISCIPLINARI	IUS/07
DOCENTE RESPONSABILE	BENANTI EMANUELA Professore a contratto Univ. di PALERMO
ALTRI DOCENTI	
CFU	6
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE	114
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLA DIDATTICA ASSISTITA	36
PROPEDEUTICITA'	
MUTUAZIONI	INTERNATIONAL, EU AND COMPARATIVE LABOUR LAW - Corso: ECONOMIC AND FINANCIAL SCIENCES INTERNATIONAL, EU AND COMPARATIVE LABOUR LAW - Corso: SCIENZE ECONOMICHE E FINANZIARIE
ANNO DI CORSO	1
PERIODO DELLE LEZIONI	1° semestre
MODALITA' DI FREQUENZA	Facoltativa
TIPO DI VALUTAZIONE	Voto in trentesimi
ORARIO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI	

DOCENTE: Prof.ssa EMANUELA BENANTI

PREREQUISITI	Diritto del lavoro in senso ampio vigente in un qualsiasi Stato
RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI	Conoscenza e capacita' di comprensione: Conoscere e comprendere le nozioni fondamentali relative alla organizzazione e attivita' del lavoro Capacita' di applicare conoscenza e comprensione: Cogliere le ragioni per le quali i rapporti di lavoro godono di una disciplina autonoma e largamente inderogabile rispetto agli altri rapporti civili. Cogliere le ragioni per le quali il sistema delle tutele fondamentali di protezione del lavoratore ha rilevanza costituzionale. Autonomia di giudizio: Avere consapevolezza critica della realta' e della disciplina del rapporto di lavoro. Abilita' comunicative: Comunicare le conoscenze acquisite in modo esaustivo e convincente attraverso l'organizzazione strutturata del discorso orale. Capacita' d'apprendimento: Essere in grado di ricostruire l'evoluzione dei principali istituti anche con riferimento agli orientamenti giurisprudenziali e dottrinali. Essere capaci di proseguire la propria formazione in master di primo livello, in corsi di laurea magistrale e nella pratica professionale.
VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO	Prova finale: presentazione libera; discussione di due presentazioni (fino a 10/30). Eccellente (29, 30 e 30 con lode) eccellente conoscenza degli argomenti, eccellente capacita' analitica. Lo studente e' in grado di applicare autonomamente le conoscenze acquisite per risolvere i nuovi problemi proposti di complessita' superiore alle media. Ottimo (28,28) Ottima padronanza degli argomenti. Lo studente e' in grado di applicare le conoscenze acquisite per risolvere i nuovi problemi proposti di normale complessita'. Molto buono (26,27) Piu' che buona conoscenza degli argomenti. Capacita' di applicare autonomamente le conoscenze alla soluzione dei problemi proposti di normale complessita'. Buono (24,25) Buona conoscenza, piu' che soddisfacente, capacita' di applicare le conoscenze acquisite alla soluzione di semplici problemi. Discreto (21 – 23) Accettabile conoscenza degli argomenti, capacita' di applicare le conoscenze acquisite in modo non autonomo alla soluzione di semplici problemi. Sufficiente (18 – 20) Sufficiente conoscenza degli argomenti, senza la capacita, nemmeno guidata, di applicare le conoscenze acquisite per la soluzione di problemi semplici. Riprovato lo studente non possiede una conoscenza sufficiente dei contenuti di tutti gli argomenti trattati nell'insegnamento (meno di 18 punti ai test).
OBIETTIVI FORMATIVI	Il percorso formativo del corso e' rivolto a far acquisire agli studenti una avanzata conoscenza delle relazioni tra le discipline giuridiche e quelle economico-aziendali dei sistemi regolativi delle relazioni di lavoro con i soggetti individuali e collettivi. L'obiettivo e' quello di formare un aziendalista consapevole del ruolo fondativo e non limitativo delle regole che governano i rapporti di forza tra soggetti coinvolti nel rapporto di lavoro in grado di interpretare i fenomeni giuridici sistemici dell'ordinamento intersindacale e del mercato del lavoro suggerendo anche approfondimenti dell'analisi o possibili linee di intervento.
ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA	TBL (Team Based Learning)
TESTI CONSIGLIATI	Attendees/frequentati: Testi e materiali indicati prima di ogni lezione. Testi e materiali forniti prima di ogni lezione. (1) V. Brino, A. Perulli, Handbook of International Labour Law, Giappichelli, EAN: 9788892177130 e inoltre (moreover) G. Casale, G. Arrigo, International Labour Law Handbook from A to Z, Giappichelli, EAN: 9788892165991 (2) ACL Davies, EU Labour Law, E-Elgar, ISBN: 978 1 78100 435 7; Frans Pennings, EUROPEAN SOCIAL SECURITY LAW (7TH EDITION), Intersentia, ISBN 9781780688169 (3) Handbook of regional labour and employment law at the free choice of the student. (it must be communicated in advance to the professor)

PROGRAMMA

ORE	Lezioni
3	Sindacati
4	Sindacati
2	Sindacati
4	Lavoro un approccio multidisciplinare
2	Lavoro un approccio multidisciplinare
4	Glossario di diritto del lavoro e della sicurezza sociale
3	Glossario di diritto del lavoro e della sicurezza sociale
2	Glossario di diritto del lavoro e della sicurezza sociale

PROGRAMMA

ORE	Lezioni
8	Rapporto di Lavoro Standard
4	Rapporti di Lavoro atipici