



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

<b>DIPARTIMENTO</b>	Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali		
<b>ANNO ACCADEMICO OFFERTA</b>	2022/2023		
<b>ANNO ACCADEMICO EROGAZIONE</b>	2023/2024		
<b>CORSO DILAUREA MAGISTRALE</b>	SCIENZE DELLE AMMINISTRAZIONI E DELLE ORGANIZZAZIONI COMPLESSE		
<b>INSEGNAMENTO</b>	LEGALITA' E SICUREZZA DEL LAVORO		
<b>TIPO DI ATTIVITA'</b>	B		
<b>AMBITO</b>	50522-giuridico		
<b>CODICE INSEGNAMENTO</b>	22716		
<b>SETTORI SCIENTIFICO-DISCIPLINARI</b>	IUS/07		
<b>DOCENTE RESPONSABILE</b>	BELLAVISTA ALESSANDRO	Professore Ordinario	Univ. di PALERMO
<b>ALTRI DOCENTI</b>			
<b>CFU</b>	6		
<b>NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE</b>	108		
<b>NUMERO DI ORE RISERVATE ALLA DIDATTICA ASSISTITA</b>	42		
<b>PROPEDEUTICITA'</b>			
<b>MUTUAZIONI</b>			
<b>ANNO DI CORSO</b>	2		
<b>PERIODO DELLE LEZIONI</b>	1° semestre		
<b>MODALITA' DI FREQUENZA</b>	Facoltativa		
<b>TIPO DI VALUTAZIONE</b>	Voto in trentesimi		
<b>ORARIO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI</b>	BELLAVISTA ALESSANDRO Martedì 10:00 12:00 Dipartimento di Scienze Politiche		

DOCENTE: Prof. ALESSANDRO BELLAVISTA

<b>PREREQUISITI</b>	Conoscenza degli istituti giuridici e delle categorie fondamentali del diritto privato, dei contratti, del diritto del lavoro e del diritto sindacale. Conoscenza delle norme e dei principi costituzionali (principi fondamentali; diritti della persona; rapporti economico-sociali; riparto di competenza stato-regioni).
<b>RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI</b>	<p>Conoscenza e capacita' di comprensione :</p> <p>Conoscere e comprendere gli istituti fondamentali del rapporto di lavoro e del diritto sindacale, con particolare riferimento al tema della legalita' e della compliance. - Possedere in modo approfondito le capacita' interpretative, di analisi della casistica anche giurisprudenziale affrontata a lezione, di qualificazione giuridica (rapportando fatti a fattispecie), di comprensione, di rappresentazione, di valutazione e di consapevolezza per affrontare problemi interpretativi ed applicativi del diritto del lavoro e sindacale.</p> <p>Capacita' di applicare conoscenza e comprensione Applicare l'oggetto dello studio a fattispecie concrete e riuscire a ricollegare gli istituti di diritto del lavoro rapportando le problematiche nazionali a quelle sovranazionali. - Comprendere i meccanismi di funzionamento degli istituti del diritto del lavoro e del diritto sindacale.</p> <p>Autonomia di giudizio Comprendere la complessita' della materia e la difficolta' della soluzione dei problemi, che possono sorgere nella applicazione delle norme lavoristiche - Valutare criticamente le origini delle disposizioni vigenti e le numerose riforme, che si sono succedute nel corso degli anni.</p> <p>Abilita' comunicative Comunicare le conoscenze acquisite in modo chiaro. Essere in grado di comprendere i principali istituti di fonte interna, internazionale e sovranazionale e di orientarsi tra i contributi dottrinali piu' significativi e i diversi orientamenti giurisprudenziali.</p> <p>Capacita' d'apprendimento Gli studenti acquisiranno le competenze necessarie per gestire in autonomia il proprio lavoro di analisi e studio.</p>
<b>VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO</b>	<b>ESAME FINALE ORALE con VOTAZIONE IN TRENTESIMI</b> L'esame consiste in un colloquio volto ad accertare il livello di conoscenza degli argomenti in programma, il livello di padronanza del linguaggio specialistico e la capacita' del candidato di sviluppare un ragionamento critico sulla base delle conoscenze teoriche apprese. La valutazione avverra' in conformita' alla seguente griglia di valutazione - Esito eccellente 30 -30 e lode: ottima conoscenza degli argomenti, ottima proprieta' di linguaggio, ottima capacita' analitica; - Esito molto buono 26 - 29: buona conoscenza degli argomenti, buona proprieta' di linguaggio, buona capacita' analitica; - Esito buono 24-25: conoscenza di base dei principali argomenti, discreta proprieta' di linguaggio, - Esito soddisfacente 21-23: lo studente non mostra piena padronanza degli argomenti principali dell'insegnamento, pur possedendone le conoscenze fondamentali; mostra comunque sufficiente - Esito sufficiente 18-20: minima conoscenza degli argomenti principali dell'insegnamento e del linguaggio tecnico, - esito insufficiente: lo studente non possiede una conoscenza accettabile dei contenuti dei diversi argomenti in programma.
<b>OBIETTIVI FORMATIVI</b>	Consapevolezza critica dei valori del diritto del lavoro e del diritto sindacale nell'ambito della compliance aziendale e della prevenzione del crimine. Esposizione delle conoscenze in modo esaustivo e convincente. Conoscenza delle diverse tecniche lavoristiche per assicurare la legalita' nella gestione dei rapporti di lavoro e delle relazioni sindacali, attraverso le principali tesi dottrinarie ed alla luce dei piu' significativi orientamenti giurisprudenziali.
<b>ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA</b>	Lezioni frontali, Esercitazioni in aula
<b>TESTI CONSIGLIATI</b>	Testi consigliati: A. Bellavista, Impresa illecita e diritto del lavoro, Palermo, 2021. La dispensa è reperibile sulla pagina web del corso. Per gli studenti frequentanti, inoltre, verrà distribuito ulteriore materiale didattico su argomenti che verranno trattati a lezione. Per gli studenti non frequentanti è altresì richiesta la conoscenza dell'integrale programma del corso di diritto del lavoro della laurea triennale. Al fine di riprendere istituti lavoristici e del diritto sindacale che verranno trattati durante il corso, si consiglia: 1) Garilli – Garofalo – Ghera, Diritto del lavoro, Giappichelli, Torino, u. ed. Isbn 9788892131927; oppure in alternativa Carinci - De Luca Tamajo - Tosi - Treu, Il rapporto di lavoro subordinato, Utet, Torino, u. ed. Isbn 9788859820819 2) Carinci - De Luca Tamajo - Tosi – Treu, Il diritto sindacale, Utet, Torino, u. ed. Isbn 978-8859818892

### PROGRAMMA

ORE	Lezioni
8	Parte generale - legalita' e rapporto di lavoro

## PROGRAMMA

ORE	Lezioni
6	Legalita' e gestione dei rapporti di lavoro: Assunzioni e gestione del lavoro regolare e sommerso
6	La corretta selezione delle tipologie contrattuali (contratto a termine, part time, voucher, somministrazione, appalto, collaborazioni)
6	Legalita' e regolarita' nella gestione del rapporto di lavoro: ius variandi e rischi da demansionamento; gestione mirata e funzionale dell'orario di lavoro
6	Trattamenti economici e normativi: Analisi e studio del fenomeno della contrattazione collettiva al ribasso
10	sicurezza del lavoro: struttura del d.lgs. n. 81/2008; individuazione dei soggetti obbligati in sicurezza e delega di funzioni; "Modelli di organizzazione e di gestione"