



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIPARTIMENTO	Scienze Economiche, Aziendali e Statistiche		
ANNO ACCADEMICO OFFERTA	2022/2023		
ANNO ACCADEMICO EROGAZIONE	2022/2023		
CORSO DILAUREA MAGISTRALE	SCIENZE ECONOMICO-AZIENDALI		
INSEGNAMENTO	FINANCIAL ACCOUNTING, PLANNING AND CONTROL C.I.		
CODICE INSEGNAMENTO	21936		
MODULI	Si		
NUMERO DI MODULI	2		
SETTORI SCIENTIFICO-DISCIPLINARI	SECS-P/07		
DOCENTE RESPONSABILE	QUARCHIONI SONIA	Ricercatore a tempo determinato	Univ. di PALERMO
ALTRI DOCENTI	VALENZA GIUSEPPE	Ricercatore a tempo determinato	Univ. di PALERMO
	QUARCHIONI SONIA	Ricercatore a tempo determinato	Univ. di PALERMO
CFU	10		
PROPEDEUTICITA'			
MUTUAZIONI			
ANNO DI CORSO	1		
PERIODO DELLE LEZIONI	2° semestre		
MODALITA' DI FREQUENZA	Facoltativa		
TIPO DI VALUTAZIONE	Voto in trentesimi		
ORARIO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI	QUARCHIONI SONIA Lunedì 14:00 16:00 Ed. 13, quarto piano, stanza 4.9. Si richiede di inviare un'email al docente per prenotare il ricevimento in presenza o per concordare un eventuale ricevimento online via MSteam. VALENZA GIUSEPPE Venerdì 15:00 17:00 Edificio 13, Quarto piano, Stanza 18, previa prenotazione da parte degli studenti. Il ricevimento si può svolgere altresì in modalità telematica tramite piattaforma Microsoft Teams, previa prenotazione e su richiesta degli studenti interessati.		

DOCENTE: Prof.ssa SONIA QUARCHIONI

PREREQUISITI	Conoscenza di base di ragioneria generale e di contabilità e bilancio d'impresa - Elementi di programmazione e controllo
RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI	<p>Conoscenze e competenze di apprendimento</p> <ol style="list-style-type: none">1. Basi teoriche per trattare della pianificazione strategica ed economico-finanziaria, misurazione dei risultati e sistemi di controllo nella progettazione ed attuazione delle strategie, così come nel supporto a processi organizzativi;2. Conoscenza di un'ampia veduta sulla misurazione della performance, così come sugli argomenti emergenti di rilevanza sulla programmazione e controllo, incluso il governo aziendale, la gestione dei rischi e la sostenibilità;3. Concetti di base di Ragioneria internazionale;4. Principali contenuti degli IFRS (incluso il Conceptual Framework); <p>Abilità ad applicare la conoscenza e la comprensione</p> <ol style="list-style-type: none">1. Analisi ed uso di sistemi di pianificazione e controllo e, nello specifico, preparazione di piani di profitto e costruzione di sistemi di misurazione della performance;2. Per mezzo di studi di caso, acquisizione di competenze tecniche rilevanti per la carriera sia in ambiente manageriale sia nella professione;3. Lettura e comprensione dell'informativa finanziaria emessa secondo gli IFRS;4. Lettura e comprensione di ogni principio contabile nazionale e internazionale e sua applicazione a transazioni concrete ed eventi;5. Comprensione delle correlazioni sintattiche tra le varie voci ed elementi dei bilanci e traduzione delle regole astratte degli IFRS (o dei principi nazionali) in rilevazioni contabili. <p>Capacità di giudizio</p> <ol style="list-style-type: none">1. Capacità degli studenti di identificare e di interpretare gli argomenti più significativi con cui oggi si confrontano i dirigenti d'azienda in un ambiente imprenditoriale;2. Scegliere le migliori opzioni concesse per il caricamento, la classificazione e la valutazione delle voci di bilancio;3. Dare solide interpretazioni alle informazioni offerte dai bilanci e da altri report aziendali. <p>Capacità comunicative</p> <ol style="list-style-type: none">1. Capacità di dimostrare la loro abilità nel presentare i punti di vista e sviluppare competenze dialettiche;2. Capacità di esporre, in forma scritta e orale, ogni tipo di argomento o problema contabile e manageriale tra quelli trattati nel corso. <p>Capacità di apprendimento</p> <ol style="list-style-type: none">1. Capacità di analizzare in profondità letteratura accademica e professionale in inglese, così come tradurre conoscenza teorica in pratica attraverso l'osservazione di differenti contesti organizzativi;2. Capacità di utilizzare pensiero critico per analizzare problemi, identificare le informazioni rilevanti e preparare report e/o presentazioni.
VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO	L'esame consiste in una prova orale. Il candidato dovrà rispondere a minimo due/tre domande poste su tutte le parti oggetto del programma. La verifica finale mira a valutare se lo studente abbia conoscenza e comprensione degli argomenti e se abbia acquisito la capacità di applicare le conoscenze apprese a casi concreti. La valutazione sarà espressa in trentesimi, distinta nei due moduli e poi ponderata per il voto finale. L'esame è considerato sufficiente quando lo studente dimostra di aver acquisito conoscenze di base del corso (almeno 18/30). 19-21: più che sufficiente; 22-24: discreto; 25-27: buono; 28-29: molto buono; 30 e 30 con lode: ottimo.
ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA	Lezioni, esercitazioni, casi studio, interventi in aula, lavori di gruppo

**MODULO
FINANCIAL ACCOUNTING**

Prof. GIUSEPPE VALENZA

TESTI CONSIGLIATI

Teaching material provided.

TIPO DI ATTIVITA'	B
AMBITO	50583-Aziendale
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE	76
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLE ATTIVITA' DIDATTICHE ASSISTITE	24

OBIETTIVI FORMATIVI DEL MODULO

Il corso intende fornire le basi della disciplina Financial Accounting. Il modulo tratta inizialmente le tecniche di rendicontazione secondo la "double-entry bookkeeping". Si affrontano poi le tematiche inerenti ai contenuti dei principali documenti di bilancio secondo gli standard IAS/IFRS: Statement of Financial Position, Income Statement, Statement of Changes in Equity, Statement of Cash Flows, e Notes. Si prevedono analisi di casi studio ed esercitazioni in aula.

PROGRAMMA

ORE	Lezioni
6	Istituzioni: Premesse teoriche, Storia della Ragioneria internazionale, Prefazione agli IFRS, Conceptual Framework.
6	Standard di base: IAS 1, IAS 7
6	Analisi dei case study.

ORE	Esercitazioni
6	Esercitazioni sui documenti di bilancio e sulla contabilità in partita doppia.

**MODULO
STRATEGIC PLANNING AND CONTROL**

Prof.ssa SONIA QUARCHIONI

TESTI CONSIGLIATI

Suggested book: Robert Simons, Performance Measurement and Control Systems for Implementing Strategy, Pearson New International Edition, 2014; Additional materials: academic and professional articles - teaching notes - case studies provided during the course.

TIPO DI ATTIVITA'	B
AMBITO	50583-Aziendale
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE	111
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLE ATTIVITA' DIDATTICHE ASSISTITE	39

OBIETTIVI FORMATIVI DEL MODULO

L'obiettivo del modulo è quello di fornire agli studenti nozioni in tema di design ed implementazione di sistemi di pianificazione, misurazione e controllo della performance, oltre ad approfondire talune tematiche emergenti di rilevante importanza teorica e pratica collegate agli argomenti trattati.

PROGRAMMA

ORE	Lezioni
2	Financial vs Managerial Accounting: un'introduzione
2	Sistemi di controllo manageriale e sistemi di gestione della performance
4	Sistemi di gestione della performance: strategia, struttura organizzativa e flussi informativi
4	Leve del controllo
6	La redazione del piano dei profitti
8	Sistemi di misurazione della performance, valutazione dei risultati, sistemi incentivanti
4	Nuovi sviluppi negli studi di sistemi di controllo manageriale e strategico

ORE	Esercitazioni
9	Analisi di casi studio ed esercizi in classe