



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIPARTIMENTO	Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione		
ANNO ACCADEMICO OFFERTA	2022/2023		
ANNO ACCADEMICO EROGAZIONE	2023/2024		
CORSO DILAUREA MAGISTRALE	PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI		
INSEGNAMENTO	MODELS AND TECHNIQUES FOR HUMAN RESOURCES ASSESSMENT AND DEVELOPMENT		
TIPO DI ATTIVITA'	C		
AMBITO	20969-Attività formative affini o integrative		
CODICE INSEGNAMENTO	17939		
SETTORI SCIENTIFICO-DISCIPLINARI	M-PSI/06		
DOCENTE RESPONSABILE	PACE FRANCESCO	Professore Associato	Univ. di PALERMO
ALTRI DOCENTI			
CFU	9		
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE	165		
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLA DIDATTICA ASSISTITA	60		
PROPEDEUTICITA'			
MUTUAZIONI			
ANNO DI CORSO	2		
PERIODO DELLE LEZIONI	1° semestre		
MODALITA' DI FREQUENZA	Facoltativa		
TIPO DI VALUTAZIONE	Voto in trentesimi		
ORARIO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI	PACE FRANCESCO Giovedì 12:00 14:00 Il ricevimento si terrà presso il Dipartimento SEAS (Economia, Ed. 13). Sarà possibile svolgerlo attraverso la piattaforma telematica "Teams" (tale richiesta va precisata all'atto della prenotazione). A tutti i prenotati (in presenza o a distanza) sarà comunicato per mail, il giorno precedente, l'orario in cui saranno ricevuti. Sarà strettamente seguito l'ordine di prenotazione.		

DOCENTE: Prof. FRANCESCO PACE

PREREQUISITI	Nessuno
RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI	<p>Conoscenza e capacità di comprensione Conoscenza dei principali modelli teorici alla base dei metodi di gestione e sviluppo delle risorse umane e comprensione dei fenomeni psicologici connessi</p> <p>Capacità di applicare conoscenza e comprensione Capacità di applicare metodi strategici nei processi di gestione e sviluppo delle risorse umane (ad es. Reclutamento, selezione, inserimento, gestione delle prestazioni, formazione).</p> <p>Autonomia di giudizio Capacità di pensare criticamente all'applicazione dei modelli rispetto al contesto dell'applicazione, alle esigenze dell'individuo e dell'organizzazione.</p> <p>Abilità comunicative Acquisizione e utilizzo del linguaggio scientifico relativo agli argomenti trattati.</p> <p>Capacità d'apprendimento Sviluppo delle capacità di apprendimento utili per facilitare l'auto-aggiornamento in modo autonomo</p>
VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO	<p>La valutazione dell'apprendimento avverrà attraverso una prova orale. La prova orale che consisterà in un colloquio, che potrà prevedere la discussione delle esercitazioni svolte durante il corso, e che sarà volto ad accertare il possesso delle competenze e delle conoscenze disciplinari previste dal corso. L'esaminando dovrà rispondere a minimo due/tre domande poste oralmente, su tutte le parti oggetto del programma, con riferimento ai testi consigliati. La verifica finale mira a valutare se lo studente abbia conoscenza e comprensione degli argomenti, abbia acquisito competenza interpretativa e autonomia di giudizio di casi concreti. La soglia della sufficienza sarà raggiunta quando lo studente mostri conoscenza e comprensione degli argomenti almeno nelle linee generali e abbia competenze applicative minime in ordine alla presentazione di casi concreti; dovrà ugualmente possedere capacità espositive e argomentative tali da consentire la trasmissione delle sue conoscenze all'esaminatore. Al di sotto di tale soglia, l'esame risulterà insufficiente. Quanto più, invece, l'esaminando sarà in grado di trovare autonomamente connessioni tra gli argomenti del corso e sia in grado di andare nel dettaglio della disciplina oggetto di verifica, tanto più la valutazione sarà positiva.</p>
OBIETTIVI FORMATIVI	<p>L'obiettivo del corso è fornire un quadro completo dei fattori, delle dinamiche e delle criticità che influenzano la gestione delle persone nelle organizzazioni, al fine di identificare le strategie più utili per garantire il miglior equilibrio tra le esigenze esistenziali delle persone e gli obiettivi delle organizzazioni per cui lavorano.</p>
ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA	Lezioni frontali ed esercitazioni pratiche
TESTI CONSIGLIATI	<p>Gary Dessler, (2013). Fundamentals of Human Resource Management. Pearson. ISBN 9781292023700</p> <p>Una selezione di articoli scientifici sarà inoltre fornita agli allievi. A selection of scientific papers will also provided.</p>

PROGRAMMA

ORE	Lezioni
4	Origini teoriche e sue evoluzioni nel campo della gestione delle risorse umane
4	L'approccio strategico alle risorse umane
4	Job Analysis e la gestione dei talenti
6	L'orientamento e la consulenza di carriera
3	Pianificazione e assunzione delle risorse umane
4	Selezione del personale
4	Sviluppo dei dipendenti
4	Gestione della Performance
3	Retention, Engagement e Careers Management
3	Piani di ricompensa
4	Etica e relazioni nelle organizzazioni
ORE	Esercitazioni
4	Job Analysis
4	Tecniche di reclutamento
4	Sviluppo del potenziale delle risorse

ORE	Esercitazioni
3	Gestione della performance
2	L'orientamento degli adulti