UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIPARTIMENTO	Giurisprudenza
ANNO ACCADEMICO OFFERTA	2021/2022
ANNO ACCADEMICO EROGAZIONE	2022/2023
CORSO DILAUREA MAGISTRALE A CICLO UNICO	GIURISPRUDENZA
INSEGNAMENTO	DIRITTO DEL LAVORO
TIPO DI ATTIVITA'	B
AMBITO	20011-Laburistico
CODICE INSEGNAMENTO	02443
SETTORI SCIENTIFICO-DISCIPLINARI	IUS/07
DOCENTE RESPONSABILE	DE MARCO CINZIA — Professore Ordinario — Univ. di PALERMO MARINELLI MASSIMILIANO — Professore Ordinario — Univ. di PALERMO RICCOBONO ALESSANDRO — Professore Ordinario — Univ. di PALERMO
ALTRI DOCENTI	
CFU	13
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE	221
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLA DIDATTICA ASSISTITA	104
PROPEDEUTICITA'	02432 - DIRITTO COSTITUZIONALE C.I. 04035 - ISTITUZIONI DI DIRITTO PRIVATO
MUTUAZIONI	
ANNO DI CORSO	2
PERIODO DELLE LEZIONI	Annuale
MODALITA' DI FREQUENZA	Facoltativa
TIPO DI VALUTAZIONE	Voto in trentesimi
ORARIO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI	**DE MARCO CINZIA** Martedì 9:30 11:30 Dipartimento di Giurisprudenza, via Maqueda n. 172, sezione Diritto privato generale, piano 1°, stanza n.53 **MARINELLI MASSIMILIANO** Venerdì 12:00 15:00 Online Microsoft teams **RICCOBONO ALESSANDRO** Martedì 9:00 11:00 dipartimento di Giurisprudenza,Palermo stanza ricercatori diritto del lavoro Venerdì 11:00 12:00 Polo didattico trapani

DOCENTE: Prof. ALESSANDRO RICCOBONO- *Lettere O-Z*

PREREQUISITI	Conoscenza degli istituti giuridici e delle categorie fondamentali del diritto privato e dei contratti. Conoscenza delle norme e dei principi costituzionali (principi fondamentali; diritti della persona; rapporti economico-sociali; riparto di competenza stato regioni).
RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI	Conoscenza e capacita' di comprensione - Conoscere e comprendere gli istituti fondamentali del rapporto di lavoro e del diritto sindacale. - Possedere in modo approfondito le capacita' interpretative, di analisi della casistica giurisprudenziale affrontata a lezione, di qualificazione giuridica (rapportando fatti a fattispecie), di comprensione, di rappresentazione, di valutazione e di consapevolezza per affrontare problemi interpretativi ed applicativi del diritto del lavoro e sindacale. Capacita' di applicare conoscenza e comprensione - Applicare l'oggetto dello studio a fattispecie concrete e riuscire a ricollegare gli istituti di diritto del lavoro rapportando le problematiche nazionali a quelle sovranazionali. - Comprendere i meccanismi di funzionamento degli istituti del diritto del lavoro e del diritto sindacale. Autonomia di giudizio - Comprendere la complessita' della materia e la difficolta' della soluzione dei problemi, che possono sorgere nella applicazione delle norme lavoristiche, - Valutare criticamente le origini delle disposizioni vigenti e le numerose riforme, che si sono succedute nel corso degli anni. Abilita' comunicative - Comunicare le conoscenze acquisite in modo chiaro. Essere in grado di comprendere i principali istituti di fonte interna, internazionale e sovranazionale e di orientarsi tra i contributi dottrinali piu' significativi e i diversi orientamenti giurisprudenziali.
VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO	ESAME FINALE ORALE con VOTAZIONE IN TRENTESIMI L'esame consiste in un colloquio volto ad accertare il livello di conoscenza degli argomenti del programma, il livello di padronanza del linguaggio specialistico e la capacita' del candidato di sviluppare un ragionamento critico sulla base delle conoscenze teoriche apprese. La valutazione avverra' in conformita' alla seguente griglia di valutazione: Esito eccellente 30- 30 e lode: ottima conoscenza degli argomenti, ottima proprieta' di linguaggio, ottima capacita' analitica; Esito molto buono 26-29: buona conoscenza degli argomenti, buona proprieta' di linguaggio, buona capacita' analitica; Esito buono 24- 25: conoscenza di base dei principali argomenti, discreta proprieta' di linguaggio; Esito soddisfacente 21-23: lo studente non mostra piena padronanza degli argomenti principali dell'insegnamento, pur possedendone le conoscenze fondamentali; Esito sufficiente 18-20: minima conoscenza degli argomenti principali dell'insegnamento e del linguaggio tecnico; Esito insufficiente: lo studente non possiede una conoscenza accettabile dei contenuti dei diversi argomenti in programma. Prova in itinere scritta. La prova sara' composta da domande a risposta aperta (minimo tre) , e avra' durate da due a quattro ore. La valutazione dell'apprendimento sara' orientata a verificare le conoscenze acquisite, le capacita' di ragionamento critico, il possesso di un'adeguata capacita' espositiva attraverso il lessico giuridico.
OBIETTIVI FORMATIVI	Consapevolezza critica dei valori del diritto del lavoro nell'attuale contesto caratterizzato dalla globalizzazione dei mercati e dall'emergenza pandemica. Esposizione delle conoscenze in modo esaustivo e convincente. Conoscenza delle diverse fasi storiche del diritto del lavoro, attraverso le principali tesi dottrinarie e dei piu' significativi orientamenti giurisprudenziali con riguardo al diritto interno e a quello europeo.
ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA	lezioni frontali, seminari ed esercitazioni.
TESTI CONSIGLIATI	per lo studio del rapporto di lavoro: E. Ghera, A. Garilli, D. Garofalo, Diritto del lavoro, Giappichelli, Torino, 2020, ISBN 9788892131927; per lo studio del diritto sindacale: M. Magnani, Diritto sindacale, Giappichelli, Torino, 2021, ISBN 9788892137608; per l'approfondimento delle recenti misure volte a fronteggiare l'emergenza pandemica: A. Garilli (a cura di), Dall'emergenza al rilancio: lavoro e diritti sociali alla prova della pandemia, Giappichelli, Torino, 2020, ISBN 9788892136267 .

PROGRAMMA

ORE	Lezioni
4	Le trasformazioni del diritto del lavoro: dalle origini all'emergenza pandemica
4	La subordinazione

PROGRAMMA

ORE	Lezioni
4	Il lavoro economicamente dipendente, coordinato ed etero organizzato. Partite iva e lavoro occasionale
6	Il potere direttivo, il potere disciplinare, il potere di controllo
2	Gli obblighi del prestatore e del datore di lavoro
5	L'oggetto della prestazione lavorativa, inquadramento, categorie, mansioni e ius variandi
2	L'obbligo di sicurezza del datore di lavoro
1	Telelavoro e lavoro agile
4	La retribuzione e il t.f.r.
2	Il contratto di lavoro a tutele crescenti
7	L'estinzione del rapporto di lavoro, i licenziamenti individuali e collettivi. Covid-19 e blocco dei licenziamenti
4	Decentramento produttivo, somministrazione, appalti e trasferimento d'azienda
2	Le garanzie del prestatore di lavoro. Rinunce e transazioni, prescrizione, decadenza
5	I contratti flessibili: termine, part-time, job sharing
2	Gli ammortizzatori sociali: profili generali e misure anti-Covid
2	La tutela contro l'esclusione sociale: il reddito di cittadinanza e le altre forme di sostegno al reddito. Il ruolo dell'Unione Europea.
2	Il diritto sindacale: evoluzione storica
6	La liberta' sindacale nella costituzione e il titolo II dello statuto dei lavoratori
4	Rappresentanza e rappresentativita' sindacale
6	La contrattazione collettiva. efficacia soggettiva e inderogabilita' del contratto collettivo
4	La contrattazione collettiva nel pubblico impiego privatizzato
2	La repressione della condotta antisindacale
4	Lo sciopero nella costituzione: limiti e teorie
4	Il testo unico sulla rappresentanza sindacale
4	Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali
2	I diritti sindacali
2	La serrata
4	I rapporti fra contratti collettivi. L'art. 8 della l. n. 148/2011
2	Le forme di lotta diverse dallo sciopoero
2	La concertazione e il dialogo sociale

DOCENTE: Prof. MASSIMILIANO MARINELLI- *Lettere A-E*

PREREQUISITI	Conoscenza degli istituti giuridici e delle categorie fondamentali del diritto privato e dei contratti. Conoscenza delle norme e dei principi costituzionali (principi fondamentali; diritti della persona; rapporti economico sociali; riparto di competenza Stato - Regioni).
RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI	Conoscenza e capacita' di comprensione - Conoscere e comprendere gli istituti fondamentali del rapporto di lavoro e del diritto sindacale. - Possedere in modo approfondito le capacita' interpretative, di analisi della casistica giurisprudenziale affrontata a lezione, di qualificazione giuridica (rapportando fatti a fattispecie), di comprensione, di rappresentazione, di valutazione e di consapevolezza per affrontare problemi interpretativi ed applicativi del diritto del lavoro e sindacale. Capacita' di applicare conoscenza e comprensione - Applicare l'oggetto dello studio a fattispecie concrete e riuscire a ricollegare gli istituti di diritto del lavoro rapportando le problematiche nazionali a quelle sovranazionali. - Comprendere i meccanismi di funzionamento degli istituti del diritto del lavoro e del diritto sindacale. Autonomia di giudizio - Comprendere la complessita' della materia e la difficolta' della soluzione dei problemi, che possono sorgere nella applicazione delle norme lavoristiche, - Valutare criticamente le origini delle disposizioni vigenti e le numerose riforme, che si sono succedute nel corso degli anni. Abilita' comunicative - Comunicare le conoscenze acquisite in modo chiaro. Essere in grado di comprendere i principali istituti di fonte interna,internazionale e sovranazionale e di orientarsi tra i contributi dottrinali piu' significativi e i diversi orientamenti giurisprudenziali.
VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO	ESAME FINALE ORALE con VOTAZIONE IN TRENTESIMI L'esame consiste in un colloquio volto ad accertare il livello di conoscenza degli argomenti in programma, il livello di padronanza del linguaggio specialistico e la capacita' del candidato di sviluppare un ragionamento critico sulla base delle conoscenze teoriche apprese. La valutazione avverra' in conformita' alla seguente griglia di valutazione -Esito eccellente 30 -30 e lode: ottima conoscenza degli argomenti, ottima proprieta' di linguaggio, ottima capacita' analitica; - Esito molto buono 26 - 29: buona conoscenza degli argomenti, buona proprieta' di linguaggio,buona capacita' analitica; -Esito buono 24-25: conoscenza di base dei principali argomenti, discreta proprieta' di linguaggio, -Esito soddisfacente 21-23: lo studente non mostra piena padronanza degli argomenti principali dell'insegnamento, pur possedendone le conoscenze fondamentali; mostra comunque sufficiente - Esito sufficiente 18-20: minima conoscenza degli argomenti principali dell'insegnamento e del linguaggio tecnico, - esito insufficiente: lo studente non possiede una conoscenza accettabile dei contenuti dei diversi argomenti in programma. prova in itinere scritta. La prova scritta sara' composta da domande a risposta aperta (minimo tre), e avra' una durata da due a quattro ore. La valutazione dell'apprendimento sara' orientata verificare le conoscenze acquisite, le capacita' di ragionamento critico, il possesso di un'adeguata capacita' espositiva attraverso il lessico giuridico.
OBIETTIVI FORMATIVI	Consapevolezza critica dei valori del diritto del lavoro e del diritto sindacale nell'attuale contesto caratterizzato dalla globalizzazione dei mercati. Esposizione delle conoscenze in modo esaustivo e convincente. Conoscenza delle diverse fasi storiche del diritto del lavoro, attraverso le principali tesi dottrinarie e dei piu' significativi orientamenti giurisprudenziali con riguardo al diritto interno e a quello europeo.
ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA	Lezioni frontali, seminari e esercitazioni
TESTI CONSIGLIATI	Per lo studio del rapporto di lavoro: E. Ghera, A. Garilli, D. Garofalo, Diritto del lavoro, 2020, Giappichelli, Torino, ISBN 9788892131927; per lo studio del diritto sindacale: M. Magnani, Diritto sindacale, 2021, Giappichelli, Torino, ISBN 9788892137608; per la parte speciale: A. Garilli (a cura di), Dall'emergenza al rilancio. Lavoro e diritti sociali alla prova della pandemia, 2020, Giappichelli, Torino, ISBN 9788892136267.

PROGRAMMA

ORE	Lezioni
2	Le trasformazioni del diritto del lavoro: dalle origini al jobs act
4	La subordinazione
2	Il lavoro economicamente dipendente, coordinato ed eterorganizzato. Le partite Iva ed il lavoro occasionale

PROGRAMMA

ORE	Lezioni
8	L'oggetto della prestazione lavorativa. Inquadramento, categorie, mansioni e jus variandi
6	Il potere direttivo, il potere disciplinare, il potere di controllo
4	Gli obblighi del prestatore e del datore di lavoro
4	La retribuzione ed il tfr
6	i licenziamenti individuali
4	i licenziamenti collettivi
2	la somministrazione di lavoro
6	Contratto a termine ed a tempo parziale
4	trasferimento di azienda
4	Garanzie dei diritti del prestatore di lavoro
6	La liberta' sindacale nella Costituzione ed il titolo II dello Statuto dei lavoratori
6	La contrattazione collettiva nel settore privato
4	La contrattazione collettiva nel settore pubblico
2	La repressione della condotta antisindacale
4	Lo sciopero nella Costituzione
4	Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali
8	Rappresentanza e rappresentativita' dei sindacali: regole legali e contrattuali
4	Relazione tra i contratti collettivi
2	Altre forme di lotta sindacale
4	Il dialogo sociale
4	I diritti sindacali nello Statuto dei lavoratori
104	Diritto del lavoro

DOCENTE: Prof.ssa CINZIA DE MARCO- *Lettere F-N*

PREREQUISITI	Conoscenza degli istituti giuridici e delle categorie fondamentali del diritto privato e dei contratti. Conoscenza delle norme e dei principi costituzionali (principi fondamentali; diritti della persona; rapporti economico-sociali; riparto di competenza stato regioni).
RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI	Conoscenza e capacita' di comprensione - Conoscere e comprendere gli istituti fondamentali del rapporto di lavoro e del diritto sindacale. - Possedere in modo approfondito le capacita' interpretative, di analisi della casistica giurisprudenziale affrontata a lezione, di qualificazione giuridica (rapportando fatti a fattispecie), di comprensione, di rappresentazione, di valutazione e di consapevolezza per affrontare problemi interpretativi ed applicativi del diritto del lavoro e sindacale. Capacita' di applicare conoscenza e comprensione - Applicare l'oggetto dello studio a fattispecie concrete e riuscire a ricollegare gli istituti di diritto del lavoro rapportando le problematiche nazionali a quelle sovranazionali. - Comprendere i meccanismi di funzionamento degli istituti del diritto del lavoro e del diritto sindacale. Autonomia di giudizio - Comprendere la complessita' della materia e la difficolta' della soluzione dei problemi, che possono sorgere nella applicazione delle norme lavoristiche, - Valutare criticamente le origini delle disposizioni vigenti e le numerose riforme, che si sono succedute nel corso degli anni. Abilita' comunicative - Comunicare le conoscenze acquisite in modo chiaro. Essere in grado di comprendere i principali istituti di fonte interna, internazionale e sovranazionale e di orientarsi tra i contributi dottrinali piu' significativi e i diversi orientamenti giurisprudenziali.
VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO	ESAME FINALE ORALE con VOTAZIONE IN TRENTESIMI L'esame consiste in un colloquio volto ad accertare il livello di conoscenza degli argomenti del programma, il livello di padronanza del linguaggio specialistico e la capacita' del candidato di sviluppare un ragionamento critico sulla base delle conoscenze teoriche apprese. La valutazione avverra' in conformita' alla seguente griglia di valutazione: Esito eccellente 30- 30 e lode: ottima conoscenza degli argomenti, ottima proprieta' di linguaggio, ottima capacita' analitica; Esito molto buono 26-29: buona conoscenza degli argomenti, buona proprieta' di linguaggio, buona capacita' analitica; Esito buono 24- 25: conoscenza di base dei principali argomenti, discreta proprieta' di linguaggio; Esito soddisfacente 21-23: lo studente non mostra piena padronanza degli argomenti principali dell'insegnamento, pur possedendone le conoscenze fondamentali; Esito sufficiente 18-20: minima conoscenza degli argomenti principali dell'insegnamento e del linguaggio tecnico; Esito insufficiente: lo studente non possiede una conoscenza accettabile dei contenuti dei diversi argomenti in programma. Prova in itinere scritta. La prova sara' composta da domande a risposta aperta (minimo tre) , e avra' durate da due a quattro ore. La valutazione dell'apprendimento sara' orientata a verificare le conoscenze acquisite, le capacita' di ragionamento critico, il possesso di un'adeguata capacita' espositiva attraverso il lessico giuridico.
OBIETTIVI FORMATIVI	Consapevolezza critica dei valori del diritto del lavoro nell'attuale contesto caratterizzato dalla globalizzazione dei mercati e dall'emergenza pandemica. Esposizione delle conoscenze in modo esaustivo e convincente. Conoscenza delle diverse fasi storiche del diritto del lavoro, attraverso le principali tesi dottrinarie e dei piu' significativi orientamenti giurisprudenziali con riguardo al diritto interno e a quello europeo.
ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA	lezioni frontali, seminari ed esercitazioni.
TESTI CONSIGLIATI	per lo studio del rapporto di lavoro: E. Ghera, A. Garilli, D. Garofalo, Diritto del lavoro, Giappichelli, Torino, 2020, ISBN 9788892131927; per lo studio del diritto sindacale: M. Magnani, Diritto sindacale, Giappichelli, Torino, 2021, ISBN 9788892137608; per l'approfondimento delle recenti misure volte a fronteggiare l'emergenza pandemica: A. Garilli (a cura di), Dall'emergenza al rilancio: lavoro e diritti sociali alla prova della pandemia, Giappichelli, Torino, 2020, ISBN 9788892136267 .

PROGRAMMA

ORE	Lezioni
4	Le trasformazioni del diritto del lavoro: dalle origini all'emergenza pandemica
4	La subordinazione

PROGRAMMA

ORE	Lezioni
4	Il lavoro economicamente dipendente, coordinato ed etero organizzato. Partite iva e lavoro occasionale
6	Il potere direttivo, il potere disciplinare, il potere di controllo
2	Gli obblighi del prestatore e del datore di lavoro
5	L'oggetto della prestazione lavorativa, inquadramento, categorie, mansioni e ius variandi
2	L'obbligo di sicurezza del datore di lavoro
1	Telelavoro e lavoro agile
4	La retribuzione e il t.f.r.
2	Il contratto di lavoro a tutele crescenti
7	L'estinzione del rapporto di lavoro, i licenziamenti individuali e collettivi. Covid-19 e blocco dei licenziamenti
4	Decentramento produttivo, somministrazione, appalti e trasferimento d'azienda
2	Le garanzie del prestatore di lavoro. Rinunce e transazioni, prescrizione, decadenza
5	I contratti flessibili: termine, part-time, job sharing
2	Gli ammortizzatori sociali: profili generali e misure anti-Covid
2	La tutela contro l'esclusione sociale: il reddito di cittadinanza e le altre forme di sostegno al reddito. Il ruolo dell'Unione Europea.
2	Il diritto sindacale: evoluzione storica
6	La liberta' sindacale nella costituzione e il titolo II dello statuto dei lavoratori
4	Rappresentanza e rappresentativita' sindacale
6	La contrattazione collettiva. efficacia soggettiva e inderogabilita' del contratto collettivo
4	La contrattazione collettiva nel pubblico impiego privatizzato
2	La repressione della condotta antisindacale
4	Lo sciopero nella costituzione: limiti e teorie
4	Il testo unico sulla rappresentanza sindacale
4	Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali
2	I diritti sindacali
2	La serrata
4	I rapporti fra contratti collettivi. L'art. 8 della l. n. 148/2011
2	Le forme di lotta diverse dallo sciopoero
2	La concertazione e il dialogo sociale