



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIPARTIMENTO	Giurisprudenza		
ANNO ACCADEMICO OFFERTA	2020/2021		
ANNO ACCADEMICO EROGAZIONE	2021/2022		
CORSO DI LAUREA MAGISTRALE A CICLO UNICO	GIURISPRUDENZA		
INSEGNAMENTO	DIRITTO DEL LAVORO C.I.		
CODICE INSEGNAMENTO	02446		
MODULI	Si		
NUMERO DI MODULI	2		
SETTORI SCIENTIFICO-DISCIPLINARI	IUS/07		
DOCENTE RESPONSABILE	BOLOGNA SILVIO	Professore Associato	Univ. di PALERMO
ALTRI DOCENTI	BOLOGNA SILVIO	Professore Associato	Univ. di PALERMO
CFU	13		
PROPEDEUTICITA'	04035 - ISTITUZIONI DI DIRITTO PRIVATO 02432 - DIRITTO COSTITUZIONALE C.I.		
MUTUAZIONI			
ANNO DI CORSO	2		
PERIODO DELLE LEZIONI	Annuale		
MODALITA' DI FREQUENZA	Facoltativa		
TIPO DI VALUTAZIONE	Voto in trentesimi		
ORARIO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI	BOLOGNA SILVIO Martedì 10:00 12:00	la stanza del docente (Dipartimento di Giurisprudenza-sede di piazza Bologni, II piano) previo appuntamento da concordare via mail.	

DOCENTE: Prof. SILVIO BOLOGNA

PREREQUISITI	Conoscenza degli istituti giuridici e delle categorie fondamentali del diritto privato e dei contratti. Conoscenza delle norme e dei principi costituzionali (principi fondamentali; diritti della persona; rapporti economico-sociali; riparto di competenza stato regioni).
RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI	<p>Conoscenza e capacita' di comprensione - Conoscere e comprendere gli istituti fondamentali del rapporto di lavoro e del diritto sindacale. - Possedere in modo approfondito le capacita' interpretative, di analisi della casistica giurisprudenziale affrontata a lezione, di qualificazione giuridica (rapportando fatti a fattispecie), di comprensione, di rappresentazione, di valutazione e di consapevolezza per affrontare problemi interpretativi ed applicativi del diritto del lavoro e sindacale. Capacita' di applicare conoscenza e comprensione - Applicare l'oggetto dello studio a fattispecie concrete e riuscire a ricollegare gli istituti di diritto del lavoro rapportando le problematiche nazionali a quelle sovranazionali. - Comprendere i meccanismi di funzionamento degli istituti del diritto del lavoro e del diritto sindacale.</p> <p>Autonomia di giudizio - Comprendere la complessita' della materia e la difficolta' della soluzione dei problemi, che possono sorgere nella applicazione delle norme lavoristiche, - Valutare criticamente le origini delle disposizioni vigenti e le numerose riforme, che si sono succedute nel corso degli anni. Abilita' comunicative</p> <p>- Comunicare le conoscenze acquisite in modo chiaro. Essere in grado di comprendere i principali istituti di fonte interna, internazionale e sovranazionale e di orientarsi tra i contributi dottrinali piu' significativi e i diversi orientamenti giurisprudenziali</p>
VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO	<p>ESAME FINALE ORALE con VOTAZIONE IN TRENTESIMI L'esame consiste in un colloquio volto ad accertare il livello di conoscenza degli argomenti in programma, il livello di padronanza del linguaggio specialistico e la capacita' del candidato di sviluppare un ragionamento critico sulla base delle conoscenze teoriche apprese. La valutazione avverra' in conformita' alla seguente griglia di valutazione -Esito eccellente 30 -30 e lode: ottima conoscenza degli argomenti, ottima proprieta' di linguaggio, ottima capacita' analitica; - Esito molto buono 26 - 29: buona conoscenza degli argomenti, buona proprieta' di linguaggio, buona capacita' analitica; -Esito buono 24-25: conoscenza di base dei principali argomenti, discreta proprieta' di linguaggio, -Esito soddisfacente 21-23: lo studente non mostra piena padronanza degli argomenti principali dell'insegnamento, pur possedendone le conoscenze fondamentali; mostra comunque sufficiente - Esito sufficiente 18-20: minima conoscenza degli argomenti principali dell'insegnamento e del linguaggio tecnico, - esito insufficiente: lo studente non possiede una conoscenza accettabile dei contenuti dei diversi argomenti in programma.</p> <p>prova in itinere scritta. La prova scritta sara' composta da domande a risposta aperta (minimo tre), e avra' una durata da due a quattro ore. La valutazione dell'apprendimento sara' orientata verificare le conoscenze acquisite, le capacita' di ragionamento critico, il possesso di un'adeguata capacita' espositiva attraverso il lessico giuridico.</p>
ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA	Lezioni frontali, seminari ed esercitazioni.

**MODULO
DIRITTO DEL LAVORO MODULO I**

Prof. SILVIO BOLOGNA

TESTI CONSIGLIATI

Per lo studio del rapporto di lavoro: E. Ghera, A. Garilli, D. Garofalo, Diritto del lavoro, Giappichelli, Torino, 2020;
per lo studio del diritto sindacale: M. Magnani, Diritto sindacale, Giappichelli, Torino, 2021;
per l'approfondimento delle recenti misure volte a fronteggiare l'emergenza pandemica: A. Garilli (a cura di), Dall'emergenza al rilancio: lavoro e diritti sociali alla prova della pandemia, Giappichelli, Torino, 2020;
ulteriore materiale didattico distribuito durante le lezioni.

TIPO DI ATTIVITA'	B
AMBITO	20011-Laburistico
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE	119
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLE ATTIVITA' DIDATTICHE ASSISTITE	56

OBIETTIVI FORMATIVI DEL MODULO

Consapevolezza critica dei valori del diritto del lavoro nell'attuale contesto caratterizzato dalla globalizzazione dei mercati e dall'emergenza pandemica. Esposizione delle conoscenze in modo esaustivo e convincente. Conoscenza delle diverse fasi storiche del diritto del lavoro, attraverso le principali tesi dottrinarie e dei piu' significativi orientamenti giurisprudenziali con riguardo al diritto interno e a quello europeo.

PROGRAMMA

ORE	Lezioni
4	Il diritto sindacale: evoluzione storica
8	La libertà sindacale nella costituzione e nell'ordinamento sovranazionale e il titolo II dello Statuto dei lavoratori.
4	I diritti sindacali in azienda
2	La repressione della condotta antisindacale
4	Rappresentanza e rappresentatività sindacale
4	Il Testo unico sulla rappresentanza del 2014
4	La contrattazione collettiva: efficacia soggettiva e inderogabilità del contratto collettivo
6	I rapporti tra contratti collettivi e tra contratti collettivi e legge: l'art. 8 l. 148/2011 e l'art. 51 d.lgs. 81/2015
4	La contrattazione collettiva nel pubblico impiego privatizzato
4	Lo sciopero nella costituzione: limiti e teorie
4	Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali
2	La serrata
2	Le forme di lotta diverse dallo sciopero
4	Concertazione e dialogo sociale

**MODULO
DIRITTO DEL LAVORO MODULO II**

Prof. SILVIO BOLOGNA

TESTI CONSIGLIATI

Per lo studio del rapporto di lavoro: E. Ghera, A. Garilli, D. Garofalo, Diritto del lavoro, Giappichelli, Torino, 2020;
per lo studio del diritto sindacale: M. Magnani, Diritto sindacale, Giappichelli, Torino, 2021;
per l'approfondimento delle recenti misure volte a fronteggiare l'emergenza pandemica: A. Garilli (a cura di), Dall'emergenza al rilancio: lavoro e diritti sociali alla prova della pandemia, Giappichelli, Torino, 2020;
ulteriore materiale didattico distribuito durante le lezioni.

TIPO DI ATTIVITA'	B
AMBITO	20011-Laburistico
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE	102
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLE ATTIVITA' DIDATTICHE ASSISTITE	48

OBIETTIVI FORMATIVI DEL MODULO

Consapevolezza critica dei valori del diritto del lavoro nell'attuale contesto caratterizzato dalla globalizzazione dei mercati e dall'emergenza pandemica. Esposizione delle conoscenze in modo esaustivo e convincente. Conoscenza delle diverse fasi storiche del diritto del lavoro, attraverso le principali tesi dottrinarie e dei piu' significativi orientamenti giurisprudenziali con riguardo al diritto interno e a quello europeo.

PROGRAMMA

ORE	Lezioni
3	Le trasformazioni del diritto del lavoro: dalle origini all'emergenza pandemica
3	La subordinazione
3	Il lavoro economicamente dipendente, coordinato ed etero organizzato. Partite iva e lavoro occasionale
4	Il potere direttivo, il potere disciplinare, il potere di controllo
2	Gli obblighi del prestatore e del datore di lavoro
4	L'oggetto della prestazione lavorativa, inquadramento, categorie, mansioni e ius variandi
2	Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
1	Telelavoro e lavoro agile
4	La retribuzione e il T.F.R.
3	Orario di lavoro e riposi
7	L'estinzione del rapporto di lavoro, i licenziamenti individuali e collettivi. Covid-19 e blocco dei licenziamenti
4	Decentramento produttivo, somministrazione, appalti e trasferimento d'azienda
4	Contratti flessibili: termine, part-time, lavoro intermittente
2	Le garanzie del prestatore di lavoro. Rinunce e transazioni, prescrizione, decadenza
2	Gli ammortizzatori sociali: profili generali e misure anti-Covid. La tutela contro l'esclusione sociale: il reddito di cittadinanza e le altre forme di sostegno al reddito. Il ruolo dell'Unione Europea