



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

<b>DIPARTIMENTO</b>	Scienze Economiche, Aziendali e Statistiche		
<b>ANNO ACCADEMICO OFFERTA</b>	2019/2020		
<b>ANNO ACCADEMICO EROGAZIONE</b>	2019/2020		
<b>CORSO DILAUREA MAGISTRALE</b>	SCIENZE ECONOMICO-AZIENDALI		
<b>INSEGNAMENTO</b>	FINANCIAL ACCOUNTING, PLANNING AND CONTROL SYSTEMS C.I.		
<b>CODICE INSEGNAMENTO</b>	18130		
<b>MODULI</b>	Si		
<b>NUMERO DI MODULI</b>	2		
<b>SETTORI SCIENTIFICO-DISCIPLINARI</b>	SECS-P/07		
<b>DOCENTE RESPONSABILE</b>	COSTA MASSIMO	Professore Ordinario	Univ. di PALERMO
<b>ALTRI DOCENTI</b>	COSTA MASSIMO QUARCHIONI SONIA	Professore Ordinario Ricercatore a tempo determinato	Univ. di PALERMO Univ. di PALERMO
<b>CFU</b>	10		
<b>PROPEDEUTICITA'</b>			
<b>MUTUAZIONI</b>			
<b>ANNO DI CORSO</b>	1		
<b>PERIODO DELLE LEZIONI</b>	2° semestre		
<b>MODALITA' DI FREQUENZA</b>	Facoltativa		
<b>TIPO DI VALUTAZIONE</b>	Voto in trentesimi		
<b>ORARIO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI</b>	<p><b>COSTA MASSIMO</b>            Giovedì 10:00 13:30 Dip.to Seas, 4° piano, stanza 18</p> <p><b>QUARCHIONI SONIA</b>            Lunedì 14:00 16:00 Ed. 13, quarto piano, stanza 4.9. Si richiede di inviare un'email al docente per prenotare il ricevimento in presenza o per concordare un eventuale ricevimento online via MSteam.</p>		

<b>PREREQUISITI</b>	Conoscenza di base di ragioneria generale e di contabilità e bilancio d'impresa ed elementi di programmazione e controllo.
<b>RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI</b>	<p>Conoscenze e competenze di apprendimento</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Basi teoriche per trattare della pianificazione strategica ed economico-finanziaria, misurazione dei risultati e sistemi di controllo nella progettazione ed attuazione delle strategie, così come nel supporto a processi organizzativi.</li> <li>2. Conoscenza di un'ampia veduta sulla pianificazione strategica ed economico-finanziaria, misurazione dei risultati e sistemi di controllo, così come sugli argomenti emergenti di rilevanza sulla programmazione e controllo, incluso il governo aziendale, la gestione dei rischi e la sostenibilità;</li> <li>3. Concetti di base di Ragioneria internazionale;</li> <li>4. Principali contenuti degli IFRS (incluso il Conceptual Framework).</li> </ol> <p>Abilità ad applicare la conoscenza e la comprensione</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Analisi ed uso della pianificazione strategica dei sistemi di controllo, e, particolarmente, preparazione di piani economici ed analisi economico-finanziaria e progettazione di sistemi di misurazione dei risultati;</li> <li>2. Per mezzo di studi di caso, acquisizione di competenze tecniche rilevanti per la carriera sia in ambiente manageriale sia nella professione;</li> <li>3. Lettura e comprensione dell'informativa finanziaria emessa secondo gli IFRS;</li> <li>4. Lettura e comprensione di ogni principio contabile nazionale e internazionale e sua applicazione a transazioni concrete ed eventi;</li> <li>5. Comprensione delle correlazioni sintattiche tra le varie voci ed elementi dei bilanci e traduzione delle regole astratte degli IFRS (o dei principi nazionali) in rilevazioni contabili.</li> </ol> <p>Capacità di giudizio</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Capacità degli studenti di identificare e di interpretare gli argomenti più significativi con cui oggi si confrontano i dirigenti d'azienda in un ambiente imprenditoriale;</li> <li>2. Scegliere le migliori opzioni concesse per il caricamento, la classificazione e la valutazione delle voci di bilancio;</li> <li>3. Dare solide interpretazioni alle informazioni offerte dai bilanci.</li> </ol> <p>Capacità comunicative</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Capacità di dimostrare la loro abilità nel presentare i punti di vista e sviluppare competenze dialettiche;</li> <li>2. Capacità di esporre, in forma scritta e orale, ogni tipo di argomento o problema contabile tra quelli trattati nel corso.</li> </ol> <p>Capacità di apprendimento</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Capacità di analizzare in profondità letteratura accademica e professionale in inglese, così come tradurre conoscenza teorica in pratica attraverso l'osservazione di differenti contesti organizzativi;</li> <li>2. Capacità di completare la propria formazione per mezzo di studi personali o di attività professionale concernente temi di contabilità generale o per mezzo di programmi formativi specifici, come, per esempio, master di secondo livello o programmi dottorali.</li> </ol>
<b>VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO</b>	<p>L'esaminando dovrà rispondere a minimo due/tre domande poste oralmente su tutte le parti oggetto del programma, con riferimento ai testi consigliati. La verifica finale mira a valutare se lo studente abbia conoscenza e comprensione degli argomenti, abbia acquisito competenza interpretativa e autonomia di giudizio di casi concreti.</p> <p>La soglia della sufficienza sarà raggiunta quando lo studente mostri conoscenza e comprensione degli argomenti almeno nelle linee generali e abbia competenze applicative minime in ordine alla risoluzione di casi concreti; dovrà ugualmente possedere capacità espositive e argomentative tali da consentire la trasmissione delle sue conoscenze all'esaminatore. Al di sotto di tale soglia, l'esame risulterà insufficiente. Quanto più, invece, l'esaminando con le sue capacità argomentative ed espositive riesce a interagire con l'esaminatore, e quanto più le sue conoscenze e capacità applicative vanno nel dettaglio della disciplina oggetto di verifica, tanto più la valutazione sarà positiva.</p> <p>La valutazione avviene in trentesimi, distinta nei due moduli e poi ponderata per il voto finale.</p> <p>Respinto: Insufficiente  18: Appena sufficiente  19-21: Sufficiente / Più che sufficiente  22-24: Discreto  25-27: Buono  28-29: Molto buono  30: Ottimo  30 e lode: Eccellente</p>
<b>ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA</b>	Lezioni ed esercitazioni

**MODULO  
FINANCIAL ACCOUNTING**

*Prof. MASSIMO COSTA*

**TESTI CONSIGLIATI**

Teaching materials delivered before the beginning of the course.

<b>TIPO DI ATTIVITA'</b>	B
<b>AMBITO</b>	50583-Aziendale
<b>NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE</b>	76
<b>NUMERO DI ORE RISERVATE ALLE ATTIVITA' DIDATTICHE ASSISTITE</b>	24

**OBIETTIVI FORMATIVI DEL MODULO**

Il corso, dopo brevi richiami di ragioneria generale, istituzioni e storia della ragioneria internazionale, si occupa dei temi degli IFRS. Più specificamente si tratta del Conceptual Framework, Valutazione (soprattutto costo storico vs. Fair value), bilanci individuali e consolidati, e una rapida scorsa sui restanti principi. Il corso comprende altresì i temi dell'analisi di bilancio e delle decisioni finanziarie.

**PROGRAMMA**

<b>ORE</b>	<b>Lezioni</b>
6	Istituzioni: Premesse teoriche, Storia della Ragioneria internazionale, Prefazione agli IFRS, Conceptual Framework
6	Standard di base: IAS 1, IFRS 13, IAS 7
6	Sintesi sugli altri principali standard
6	Analisi di bilancio e decisioni finanziarie

**MODULO  
STRATEGIC PLANNING AND CONTROL**

*Prof.ssa SONIA QUARCHIONI*

**TESTI CONSIGLIATI**

Robert Simons, Performance Measurement and Control Systems for Implementing Strategy, Pearson New International Edition, 2014 (only the chapters indicated by the teacher); Additional materials: academic and professional articles - teaching materials - case studies provided during the course

<b>TIPO DI ATTIVITA'</b>	B
<b>AMBITO</b>	50583-Aziendale
<b>NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE</b>	111
<b>NUMERO DI ORE RISERVATE ALLE ATTIVITA' DIDATTICHE ASSISTITE</b>	39

**OBIETTIVI FORMATIVI DEL MODULO**

Fornire agli studenti nozioni in tema di design ed implementazione di sistemi di pianificazione strategica e sistemi di misurazione e controllo della performance, oltre ad approfondire talune tematiche emergenti di rilevante importanza teorica e pratica collegate alle tematiche trattate. Aumentare la consapevolezza degli studenti con riferimento ai ruoli, ai processi e agli strumenti che sono rilevanti per la programmazione e controllo, per i processi decisionali e per la valutazione della performance.

**PROGRAMMA**

<b>ORE</b>	<b>Lezioni</b>
2	Financial vs Managerial Accounting: un'introduzione
2	Management Control Systems and Performance Management Systems
4	Performance management systems: strategia, struttura organizzativa, flussi informativi
4	Leve del controllo
6	La redazione del piano dei profitti
8	Performance measurement systems, valutazione dei risultati, sistemi incentivanti
4	Nuovi sviluppi negli studi di management control

<b>ORE</b>	<b>Esercitazioni</b>
9	Analisi di casi studio ed esercizi in classe