



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIPARTIMENTO	Giurisprudenza		
ANNO ACCADEMICO OFFERTA	2019/2020		
ANNO ACCADEMICO EROGAZIONE	2020/2021		
CORSO DILAUREA MAGISTRALE A CICLO UNICO	GIURISPRUDENZA		
INSEGNAMENTO	DIRITTO DEL LAVORO C.I.		
CODICE INSEGNAMENTO	02446		
MODULI	Si		
NUMERO DI MODULI	2		
SETTORI SCIENTIFICO-DISCIPLINARI	IUS/07		
DOCENTE RESPONSABILE	RICCOBONO ALESSANDRO	Professore Ordinario	Univ. di PALERMO
ALTRI DOCENTI	BOLOGNA SILVIO	Professore Associato	Univ. di PALERMO
	RICCOBONO ALESSANDRO	Professore Ordinario	Univ. di PALERMO
CFU	13		
PROPEDEUTICITA'	04035 - ISTITUZIONI DI DIRITTO PRIVATO 02432 - DIRITTO COSTITUZIONALE C.I.		
MUTUAZIONI			
ANNO DI CORSO	2		
PERIODO DELLE LEZIONI	Annuale		
MODALITA' DI FREQUENZA	Facoltativa		
TIPO DI VALUTAZIONE	Voto in trentesimi		
ORARIO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI	BOLOGNA SILVIO Martedì 10:00 12:00 la stanza del docente (Dipartimento di Giurisprudenza-sede di piazza Bologni, II piano) previo appuntamento da concordare via mail. RICCOBONO ALESSANDRO Martedì 9:00 11:00 dipartimento di Giurisprudenza,Palermo stanza ricercatori diritto del lavoro Venerdì 11:00 12:00 Polo didattico trapani		

DOCENTE: Prof. ALESSANDRO RICCOBONO

PREREQUISITI	Conoscenza degli istituti giuridici e delle categorie fondamentali del diritto privato e dei contratti. Conoscenza delle norme e dei principi costituzionali (principi fondamentali; diritti della persona; rapporti economico-sociali; riparto di competenza stato regioni).
RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI	Conoscenza e capacita' di comprensione - Conoscere e comprendere gli istituti fondamentali del rapporto di lavoro e del diritto sindacale. - Possedere in modo approfondito le capacita' interpretative, di analisi della casistica giurisprudenziale affrontata a lezione, di qualificazione giuridica (rapportando fatti a fattispecie), di comprensione, di rappresentazione, di valutazione e di consapevolezza per affrontare problemi interpretativi ed applicativi del diritto del lavoro e sindacale. Capacita' di applicare conoscenza e comprensione - Applicare l'oggetto dello studio a fattispecie concrete e riuscire a ricollegare gli istituti di diritto del lavoro rapportando le problematiche nazionali a quelle sovranazionali. - Comprendere i meccanismi di funzionamento degli istituti del diritto del lavoro e del diritto sindacale. Autonomia di giudizio - Comprendere la complessita' della materia e la difficolta' della soluzione dei problemi, che possono sorgere nella applicazione delle norme lavoristiche, - Valutare criticamente le origini delle disposizioni vigenti e le numerose riforme, che si sono succedute nel corso degli anni. Abilita' comunicative - Comunicare le conoscenze acquisite in modo chiaro. Essere in grado di comprendere i principali istituti di fonte interna, internazionale e sovranazionale e di orientarsi tra i contributi dottrinali piu' significativi e i diversi orientamenti giurisprudenziali
VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO	ESAME FINALE ORALE con VOTAZIONE IN TRENTESIMI L'esame consiste in un colloquio volto ad accertare il livello di conoscenza degli argomenti in programma, il livello di padronanza del linguaggio specialistico e la capacita' del candidato di sviluppare un ragionamento critico sulla base delle conoscenze teoriche apprese. La valutazione avverra' in conformita' alla seguente griglia di valutazione -Esito eccellente 30 -30 e lode: ottima conoscenza degli argomenti, ottima proprieta' di linguaggio, ottima capacita' analitica; - Esito molto buono 26 - 29: buona conoscenza degli argomenti, buona proprieta' di linguaggio, buona capacita' analitica; -Esito buono 24-25: conoscenza di base dei principali argomenti, discreta proprieta' di linguaggio, -Esito soddisfacente 21-23: lo studente non mostra piena padronanza degli argomenti principali dell'insegnamento, pur possedendone le conoscenze fondamentali; mostra comunque sufficiente - Esito sufficiente 18-20: minima conoscenza degli argomenti principali dell'insegnamento e del linguaggio tecnico, - esito insufficiente: lo studente non possiede una conoscenza accettabile dei contenuti dei diversi argomenti in programma. prova in itinere scritta. La prova scritta sara' composta da domande a risposta aperta (minimo tre), e avra' una durata da due a quattro ore. La valutazione dell'apprendimento sara' orientata verificare le conoscenze acquisite, le capacita' di ragionamento critico, il possesso di un'adeguata capacita' espositiva attraverso il lessico giuridico.
ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA	lezioni frontali, seminari ed esercitazioni

**MODULO
DIRITTO DEL LAVORO MODULO I**

Prof. ALESSANDRO RICCOBONO

TESTI CONSIGLIATI

E. Ghera, a. Garilli, D. Garofalo, Diritto del lavoro, 2015, Giappichelli, o, se disponibile, ed. successiva b) Per lo studio del diritto sindacale: M. V. Ballestrero, Diritto sindacale, Giappichelli, 2014 o, se disponibile, ed. successiva

TIPO DI ATTIVITA'	B
AMBITO	20011-Laburistico
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE	119
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLE ATTIVITA' DIDATTICHE ASSISTITE	56

OBIETTIVI FORMATIVI DEL MODULO

Conoscenza degli istituti giuridici e delle categorie fondamentali del diritto privato e dei contratti. Conoscenza delle norme e dei principi costituzionali (principi fondamentali; diritti della persona; rapporti economico-sociali; riparto di competenza stato regioni).

PROGRAMMA

ORE	Lezioni
2	il diritto sindacale: evoluzione storica
4	la liberta' sindacale nella costituzione e il titolo II dello statuto dei lavoratori
6	La contrattazione collettiva. efficacia soggettiva e inderogabilita' del contratto collettivo
4	la contrattazione collettiva nel pubblico impiego privatizzato
2	la repressione della condotta antisindacale
4	lo sciopero nella costituzione: limiti e teorie
4	Il testo unico sulla rappresentanza sindacale
2	I diritti sindacali
4	rappresentanza e rappresentativita' sindacale
4	lo sciopero nei servizi pubblici essenziali
2	la serrata
4	I rapporti fra contratti collettivi. L'art. 8 della l. n. 148/2011 8 l. n. 148/2011
2	Le forme di lotta diverse dallo sciopero
4	La concertazione e il dialogo sociale

**MODULO
DIRITTO DEL LAVORO MODULO II**

Prof. SILVIO BOLOGNA

TESTI CONSIGLIATI

E . Ghera, A. Garilli, D. Garofalo, Diritto del lavoro, Giappichelli, Torino, 2020.

Per lo studio del diritto sindacale:

M. Magnani, Diritto sindacale, Giappichelli, 2021.

Per l'approfondimento delle recenti misure volte a fronteggiare l'emergenza pandemica:

A. Garilli (a cura di), Dall'emergenza al rilancio: lavoro e diritti sociali alla prova della pandemia, Giappichelli, Torino, 2020.

TIPO DI ATTIVITA'	B
AMBITO	20011-Laburistico
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE	102
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLE ATTIVITA' DIDATTICHE ASSISTITE	48

OBIETTIVI FORMATIVI DEL MODULO

Consapevolezza critica dei valori del diritto del lavoro e del diritto sindacale nell'attuale contesto caratterizzato dalla globalizzazione dei mercati e dall'emergenza pandemica. Esposizione delle conoscenze in modo esaustivo e convincente. Conoscenza delle diverse fasi storiche del diritto del lavoro, attraverso le principali tesi dottrinarie e dei più significativi orientamenti giurisprudenziali con riguardo al diritto interno e a quello europeo.

PROGRAMMA

ORE	Lezioni
6	Il diritto sindacale: origini ed evoluzione
4	La liberta' sindacale nella Costituzione e nel titolo II dello statuto dei lavoratori
6	Il Contratto collettivo. Efficacia soggettiva ed inderogabilita'
6	la repressione della condotta antisindacale
10	lo sciopero
8	lo sciopero nei servizi pubblici essenziali
8	rappresentanza e rappresentativita' sindacale