UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIPARTIMENTO	Giurisprudenza
ANNO ACCADEMICO OFFERTA	2017/2018
ANNO ACCADEMICO EROGAZIONE	2021/2022
CORSO DILAUREA MAGISTRALE A CICLO UNICO	GIURISPRUDENZA
INSEGNAMENTO	AUTONOMIA PRIVATA E CONTRATTI DI LAVORO
TIPO DI ATTIVITA'	X
AMBITO	20015-Attività formative in ambiti disciplinari affini o integrativi a quelli di base e caratterizzanti, anche con riguardo alle culture di contesto e alla formazione interdisciplinare
CODICE INSEGNAMENTO	18724
SETTORI SCIENTIFICO-DISCIPLINARI	IUS/07
DOCENTE RESPONSABILE	DE MELA VINCENZO Professore a contratto Univ. di PALERMO
ALTRI DOCENTI	
CFU	6
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE	102
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLA DIDATTICA ASSISTITA	48
PROPEDEUTICITA'	02446 - DIRITTO DEL LAVORO C.I.
MUTUAZIONI	
ANNO DI CORSO	5
PERIODO DELLE LEZIONI	2° semestre
MODALITA' DI FREQUENZA	Facoltativa
TIPO DI VALUTAZIONE	Voto in trentesimi
ORARIO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI	**DE MELA VINCENZO** Giovedì 15:00 16:00 online

DOCENTE: Prof. VINCENZO DE MELA

PREREQUISITI	Conoscenza degli istituti giuridici e delle categorie fondamentali del diritto privato e dei contratti. Conoscenza delle norme e dei principi costituzionali (principi fondamentali; diritti della persona; rapporti economico-sociali; riparto di competenza stato regioni).
RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI	Conoscenza e capacita' di comprensione - Conoscere e comprendere gli istituti fondamentali del rapporto di lavoro e del diritto sindacale. - Possedere in modo approfondito le capacita' interpretative, di analisi della casistica giurisprudenziale affrontata a lezione, di qualificazione giuridica (rapportando fatti a fattispecie), di comprensione, di rappresentazione, di valutazione e di consapevolezza per affrontare problemi interpretativi ed applicativi del diritto del lavoro e sindacale. Capacita' di applicare conoscenza e comprensione - Applicare l'oggetto dello studio a fattispecie concrete e riuscire a ricollegare gli istituti di diritto del lavoro rapportando le problematiche nazionali a quelle sovranazionali. - Comprendere i meccanismi di funzionamento degli istituti del diritto del lavoro e del diritto sindacale. Autonomia di giudizio - Comprendere la complessita' della materia e la difficolta' della soluzione dei problemi, che possono sorgere nella applicazione delle norme lavoristiche, - Valutare criticamente le origini delle disposizioni vigenti e le numerose riforme, che si sono succedute nel corso degli anni. Abilita' comunicative - Comunicare le conoscenze acquisite in modo chiaro. Essere in grado di comprendere i principali istituti di fonte interna, internazionale e sovranazionale e di orientarsi tra i contributi dottrinali piu' significativi e i diversi orientamenti giurisprudenziali.
VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO	ESAME FINALE ORALE con VOTAZIONE IN TRENTESIMI L'esame consiste in un colloquio volto ad accertare il livello di conoscenza degli argomenti del programma, il livello di padronanza del linguaggio specialistico e la capacita' del candidato di sviluppare un ragionamento critico sulla base delle conoscenze teoriche apprese. La valutazione avverra' in conformita' alla seguente griglia di valutazione: Esito eccellente 30- 30 e lode: ottima conoscenza degli argomenti, ottima proprieta' di linguaggio, ottima capacita' analitica; Esito molto buono 26-29: buona conoscenza degli argomenti, buona proprieta' di linguaggio, buona capacita' analitica; Esito buono 24- 25: conoscenza di base dei principali argomenti, discreta proprieta' di linguaggio; Esito soddisfacente 21-23: lo studente non mostra piena padronanza degli argomenti principali dell'insegnamento, pur possedendone le conoscenze fondamentali; Esito sufficiente 18-20: minima conoscenza degli argomenti principali dell'insegnamento e del linguaggio tecnico; Esito insufficiente: lo studente non possiede una conoscenza accettabile dei contenuti dei diversi argomenti in programma. Prova in itinere scritta. La prova sara' composta da domande a risposta aperta (minimo tre) , e avra' durate da due a quattro ore. La valutazione dell'apprendimento sara' orientata a verificare le conoscenze acquisite, le capacita' di ragionamento critico, il possesso di un'adeguata capacita' espositiva attraverso il lessico giuridico.
OBIETTIVI FORMATIVI	Consapevolezza critica dei valori del diritto del lavoro nell'attuale contesto caratterizzato dalla globalizzazione dei mercati. Esposizione delle conoscenze in modo esaustivo e convincente. Conoscenza delle diverse fasi storiche del diritto del lavoro, attraverso le principali tesi dottrinarie e dei piu' significativi orientamenti giurisprudenziali con riguardo al diritto interno e a quello europeo.
ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA	lezioni frontali, seminari ed esercitazioni.
TESTI CONSIGLIATI	E. Ghera, a. Garilli, D. Garofalo, Diritto del lavoro, 2015, Giappichelli, o, se disponibile, ed. successiva b) Per lo studio del diritto sindacale: M. V. Ballestrero, Diritto sindacale, Giappichelli, 2014 o, se disponibile, ed.successiva Pessi Vallebona Proia, JOBS ACT E LICENZIAMENTO, 2015, giappichelli Il programma sara' integrato con ulteriori saggi che verranno indicati nel corso delle lezioni.

PROGRAMMA

ORE	Lezioni
2	Le trasformazioni del diritto del lavoro: dalle origini al Jobs act

PROGRAMMA

ORE	Lezioni
4	Il lavoro economicamente dipendente, coordinato ed etero organizzato. Partite iva e lavoro occasionale
2	L'oggetto della prestazione lavorativa, inquadramento, categorie, mansioni e ius variandi
2	Il contratto di lavoro a tutele crescenti
4	L'estinzione del rapporto di lavoro, i licenziamenti individuali e collettivi
4	Decentramento produttivo, somministrazione, appalti e trasferimento d'azienda
4	I contratti flessibili: termine, part-time, job sharing
2	Le garanzie del prestatore di lavoro. rinunce e transazioni, prescrizione, decadenza
6	La liberta' sindacale nella costituzione e il titolo II dello statuto dei lavoratori
4	Rappresentanza e rappresentativita' sindacale
2	La contrattazione collettiva. efficacia soggettiva e inderogabilita' del contratto collettivo
4	Il testo unico sulla rappresentanza sindacale
4	Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali
4	I rapporti fra contratti collettivi. L'art. 8 della l. n. 148/2011