



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

<b>DEPARTMENT</b>	Giurisprudenza
<b>ACADEMIC YEAR</b>	2019/2020
<b>MASTER'S DEGREE (MSC)</b>	LAW
<b>SUBJECT</b>	EMPLOYMENT RELATIONSHIP MANAGEMENT AND TRADE UNIONS RELATIONS
<b>TYPE OF EDUCATIONAL ACTIVITY</b>	X
<b>AMBIT</b>	20015-Attività formative in ambiti disciplinari affini o integrativi a quelli di base e caratterizzanti, anche con riguardo alle culture di contesto e alla formazione interdisciplinare
<b>CODE</b>	18723
<b>SCIENTIFIC SECTOR(S)</b>	IUS/07
<b>HEAD PROFESSOR(S)</b>	BOLOGNA SILVIO      Professore Associato      Univ. di PALERMO
<b>OTHER PROFESSOR(S)</b>	
<b>CREDITS</b>	6
<b>INDIVIDUAL STUDY (Hrs)</b>	102
<b>COURSE ACTIVITY (Hrs)</b>	48
<b>PROPAEDEUTICAL SUBJECTS</b>	
<b>MUTUALIZATION</b>	
<b>YEAR</b>	5
<b>TERM (SEMESTER)</b>	1° semester
<b>ATTENDANCE</b>	Not mandatory
<b>EVALUATION</b>	Out of 30
<b>TEACHER OFFICE HOURS</b>	<b>BOLOGNA SILVIO</b> Tuesday 10:00 12:00 la stanza del docente (Dipartimento di Giurisprudenza-sede di piazza Bologni, II piano) previo appuntamento da concordare via mail.

<p><b>PREREQUISITES</b></p>	<p>Knowledge of the legal system and fundamental categories of general law and contracts.                  Knowledge of the rules and constitutional principles (fundamental principles; human rights; economic and social relations; distribution of competences between State and Regions).                  Knowledge of the basic principles of European Union and Council of Europe law on social rights.</p>
<p><b>LEARNING OUTCOMES</b></p>	<p>Knowledge and ability to Understand                  - Knowing and understanding the fundamentals principles of the labour law and industrial relations.                  - Capacity of interpretation of case laws dealt at lesson, of legal qualification (by relating facts to cases), of evaluation and awareness to address theoretical and practical problems of labour law and industrial relations.                  Capacity to apply knowledge and understanding.                  Ability to connect the institutes of european labour law to national labour law                  - Understand the operating mechanisms of legal institutions of labour law                  Autonomy of Rating                  - Capacity to solve problems which may arise in labour law standards.                  - Critical evaluation of the origins and of the current provisions and of the reforms of labour law occurred over the last ten years.                  Communicative skills                  - Communicating Knowledge gained clearly.                  Capacity of understanding the different historical phases of the labour market from the 2000s until now.</p>
<p><b>ASSESSMENT METHODS</b></p>	<p>Final ORAL EXAM (maximum vote 30)                  The exam consists in an interview aimed to verify the level of knowledge of the agenda; the skill in using a legal language and the ability to develop a critical reasoning on the basis of theoretical knowledge.                  The evaluation will follow the evaluation grid underscored -                  Excellent outcome 30 -30 and praise: good knowledge of the topics, excellent property 'of language, excellent analytical skill;                  - Very good outcome 26-29: good knowledge of the topics, good property 'of language, good analytical skill;                  - Good outcome 24-25: Basic knowledge of the main topics, discreet language skills,                  - Satisfactory outcome 21-23: the student does not show complete mastery of main topics of the course, while owns knowledge fundamental; shows still good enough                  - Sufficient Outcome 18-20: minimal knowledge of the main topics and technical language,                  - Insufficient outcome: the student does not have an acceptable knowledge of content of the various topics on the agenda.                  The exam is aimed at verifying the knowledge of the students, their critical skills, and the ability to use legal language.                  Compensatory tools and dispensatory measures will be guaranteed by the Disability and Neurodiversity Center - University of Palermo (Ce.N.Dis.) to students with disabilities and neurodiversity, based on specific needs and in implementation of current legislation.</p>
<p><b>EDUCATIONAL OBJECTIVES</b></p>	<p>The adquirement of analytical skills of high level having regard to the analysis of the employment relationships and industrial relations.                  The detection of the main characteristics of the evolution of the economic contexts, of the regulation of the labour market and its models.</p>
<p><b>TEACHING METHODS</b></p>	<p>Lectures, seminars, tutorials.                  Particular attention will be paid to the analysis of jurisprudential and contractual-collective practice on the issues covered by the course, as well as to the drafting of judicial acts and legal advises on the same.</p>
<p><b>SUGGESTED BIBLIOGRAPHY</b></p>	<p>E . Ghera, A. Garilli, D. Garofalo, Diritto del lavoro, Giappichelli, Torino, 2023, cap. VII, ISBN 9788892145689;                  S. Bologna, Il contratto aziendale in tempi di crisi. Esperienze euro-mediterranee a confronto, Giappichelli, Torino, 2017, ISBN 9788892110793 (cap. I);                  L. Mariucci, La contrattazione collettiva, il Mulino, Bologna, 1985, ISBN 9788815008657, pp. 11-38;                  M. Falsone, La repressione della condotta antisindacale fra spiazzamenti, potenzialità inesprese ed esigenze di manutenzione, in Lavoro e diritto, 2021, pp. 373-398, DOI: 10.1441/100870;                  C. De Marco, La repressione della condotta antisindacale, in Temilavoro.it, 2013, I, <a href="https://www.temilavoro.it/index.php/tml/article/view/43/40">https://www.temilavoro.it/index.php/tml/article/view/43/40</a>;                  A. Garilli, La nuova disciplina delle mansioni tra flessibilità organizzativa e tutela del prestatore di lavoro, in Giornale di diritto del lavoro e di relazioni industriali, 2016, pp. 129-147;                  Carlo Pisani, Dall'equivalenza all'inquadramento: i nuovi limiti ai mutamenti "orizzontali" delle mansioni, in Giornale di diritto del lavoro e di relazioni</p>

industriali, 2016, pp. 149-165;

C. Cester, La modifica in pejus delle mansioni nel nuovo art. 2103 c.c., in *Giornale di diritto del lavoro e di relazioni industriali*, 2016, pp. 167-183;

AA.VV., *Commentario al ccnl metalmeccanici*, Giappichelli, Torino, 2022, ISBN 9788892124059, pp. 1-98, 111-132, 189-214;

S. Bologna, La liberalizzazione del licenziamento economico: politica costituzionale, legge, giurisprudenza, in *Il diritto del mercato del lavoro*, 2021, pp. 63-93;

V. Speciale, Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo: le tutele all'esito delle pronunce di illegittimità costituzionale, in *Lavoro Diritti Europa*, 2023, 2, in [https://www.lavorodirittieuropa.it/images/SPEZIALE\\_1.pdf](https://www.lavorodirittieuropa.it/images/SPEZIALE_1.pdf);

W. Chiaromonte, L'applicazione della tutela reintegratoria in caso di licenziamento economico illegittimo per violazione dell'obbligo di repêchage: il dado è tratto?, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2023, II, pp. 85-90;

A. Garilli. Nuova disciplina dei licenziamenti e tecniche di prevenzione del conflitto, *Biblioteca '20 Maggio' – 1/2015* ([http://csdle.lex.unict.it/sites/default/files/Documenti/Articoli/2015-1\\_Garilli.pdf](http://csdle.lex.unict.it/sites/default/files/Documenti/Articoli/2015-1_Garilli.pdf))

L. Mariucci, Tra prudenza e coraggio: i licenziamenti dopo la sentenza n. 194/2018 della Corte costituzionale, in *Lavoro e diritto*, 2019, pp. 235-242, DOI: 10.1441/93353;

V. Maio, Valori e tecniche nell'assetto dei licenziamenti emergente dopo la sentenza della Corte Costituzionale n. 194 del 2018, 2022, in <https://library.oapen.org/bitstream/handle/20.500.12657/56631/27551.pdf?sequence=1&isAllowed=y>;

G. Bonanomi, Suggestioni (non richiesti) per il recepimento della direttiva europea sui salari minimi adeguati, in [www.federalismi.it](http://www.federalismi.it), 16 novembre 2022;

O. Razzolini, Salario minimo, dumping contrattuale e parità di trattamento: brevi riflessioni a margine della proposta di direttiva europea, in *Lavoro diritti Europa*, 2022, 2, in [https://air.unimi.it/bitstream/2434/846092/2/Razzolini\\_salario\\_minimo\\_LDE\\_2\\_1.pdf](https://air.unimi.it/bitstream/2434/846092/2/Razzolini_salario_minimo_LDE_2_1.pdf);

R. Santucci, Il salario minimo legale: l'auspicio che la montagna desideri partorire e non sia un topolino, in *Lavoro diritti Europa*, 2022, 2, in [https://www.lavorodirittieuropa.it/images/santucci\\_LDE\\_2022\\_finale.pdf](https://www.lavorodirittieuropa.it/images/santucci_LDE_2022_finale.pdf);

A. Bellavista, Il contrasto alla povertà lavorativa e il salario minimo legale all'italiana, in *Lavoro diritti Europa*, 2022, 1, in <https://www.lavorodirittieuropa.it/images/BellavistaWorkinpoor.pdf>;

M. Barbera, Discriminazioni algoritmiche e forme di discriminazione, in *Labour and law issues*, 2021, DOI <https://doi.org/10.6092/issn.2421-2695/13127>;

M. Borzaga, M. Mazzetti, Discriminazioni algoritmiche e tutela dei lavoratori: riflessioni a partire dall'Ordinanza del Tribunale di Bologna del 31 dicembre 2020, in *BioLaw Journal*, 2022, 1, DOI <https://doi.org/10.15168/2284-4503-2248>;

A. Garilli, C. De Marco, La qualificazione del lavoro dei rider: ancora una volta il giudice accerta la subordinazione e individua nella piattaforma interponente il reale datore di lavoro, in *Labor*, 2022, 2, pp. 232-246;

S. Bologna, M. Faioli, Covid-19 e salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: la prospettiva intersindacale, *Rivista del diritto della sicurezza sociale*, 2020, 2, pp. 365-374, DOI: 10.3241/97380;

A. Maresca, Il nuovo sistema di classificazione: valori ispiratori e tecniche applicative, in T. Treu (a cura di), *Commentario al contratto collettivo dei metalmeccanici*, Giappichelli, Torino, 2021, pp. 37-54, isbn 9788892124059;

Aa.V.v., *Commentario al Contratto collettivo nazionale dei metalmeccanici*, Futura editrice, Roma, 2023, pp. 59-84 e 293-335, isbn 978-88-230-2464-9;

S. Ciucciovino, Metapprendo. Il primo caso di social blockchain su larga scala. Formazione continua, contrattazione collettiva e aspetti di innovazione sociale, *Federalismi.it*, 8 febbraio 2023, issn 1826-3534;

L. Pero, L'inquadramento professionale dei metalmeccanici e i cambiamenti organizzativi di lungo periodo, *Economia e lavoro*, 2021, pp. 41-56, DOI: 10.7384/103626;

N. Countouris, L'Europa sociale al bivio, *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 1/2024, pp. 115-132, issn 0392 – 7229;

V. Bavaro, «Adeguato», «sufficiente», «povero», «basso», «dignitoso»: il salario in Italia fra principi giuridici e numeri economici, *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 3/2023, pp. 510-530, issn 0392 – 7229;

A. Lassandari, La Suprema Corte e il contratto collettivo: alla ricerca dell'equa retribuzione, *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 3/2023, pp. 531-553, issn 0392 – 7229;

G.A. Recchia, Il prezzo del lavoro. Un'indagine sui salari nella contrattazione collettiva nazionale, *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 3/2023, pp. 554-576, issn 0392 – 7229;

G. Calvellini, A. Loffredo, Salari e copertura della contrattazione collettiva: dietro le apparenze molti dubbi, *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 3/2023, pp. 557-601, issn 0392 – 7229;

L. Ratti, La riduzione della povertà lavorativa nella direttiva sui salari minimi adeguati, *Variazioni su temi di diritto del lavoro*, 2022, pp. 39-61, issn ISSN 2499-4650;

L. Calcaterra, L'art. 2103 c.c. dopo il jobs act e la latitudine dell'obbligo datoriale

**SYLLABUS**

<b>Hrs</b>	<b>Frontal teaching</b>
2	Work between individual and collective spheres: theory, evolution, practice
4	The Italian industrial relations system: evolutionary profiles
4	The structure of collective bargaining between law and inter-union order
4	Trade union representation and representativeness between law and inter-union order
4	The company agreement: structure, subjects, functions
4	The repression of anti-union conduct
4	Dismissals and shift of paradigm
4	Art. 18 of Workers' Statute
4	The contract with increasing protections
4	Platform work and individual and collective rights
4	Job tasks
4	Wage dumping: what minimum wage model as an alternative?
2	Health and safety at the workplace: among law and collective bargaining