



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Dipartimento: null

A.A. 2012/2013

PIANO DI STUDI DEL CORSO DI LAUREA MAGISTRALE IN PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI

Caratteristiche



Classe di Laurea magistrale
in Psicologia (LM-51)



2 ANNI



ACCESSO
PROGRAMMATO



2050

Obiettivi del Corso di Studi

DESCRIZIONE DEL PERCORSO FORMATIVO

Gli aspetti cognitivi, affettivi e comportamentali implicati nei processi sociali e nelle dinamiche interne alle organizzazioni sociali sono il focus del CdLM in "Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni".

Il percorso formativo si articola negli ambiti disciplinari caratterizzanti della Psicologia generale, della Psicologia Sociale, del Lavoro e delle Organizzazioni e della Psicologia dinamica e clinica.

Le attività formative affini ed integrative riguardano i settori del Diritto del lavoro, della Psicomotricità, della Psicologia sociale, della Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, della Psicologia dinamica, dell'Economia e gestione delle imprese, dell'Organizzazione aziendale, della Statistica sociale, della Sociologia generale, della Sociologia dei processi culturali e comunicativi e della Sociologia giuridica, della devianza e mutamento sociale e infine della Filosofia morale. Tali insegnamenti, contraddistinti da un approccio didattico di tipo laboratoriale, forniranno agli studenti gli strumenti più attuali d'intervento nella realtà sociale ed organizzativa.

OBIETTIVI FORMATIVI SPECIFICI DEL CORSO

Il corso mira a formare laureati in possesso degli strumenti conoscitivi, metodologici ed operativi tipici della figura professionale dello psicologo sociale, delle organizzazioni e delle risorse umane.

Si forniranno, in particolare, conoscenze e competenze psicologiche relative agli aspetti cognitivi, affettivi e comportamentali implicati nei processi sociali e nelle dinamiche che si attivano all'interno delle organizzazioni sociali.

Il laureato sarà in grado di svolgere in piena autonomia professionale azioni di carattere psicosociale finalizzate alla progettazione e gestione di attività di:

- analisi dei bisogni, diagnosi e definizione degli obiettivi;
- mediazione culturale;
- valutazione delle risorse umane, assessment di individui e gruppi;
- career counseling ed orientamento professionale;
- formazione e sviluppo di carriera;
- disagio connesso agli aspetti lavorativi (burnout, mobbing, job strain etc.);
- valutazione dei processi organizzativi dal punto di vista quantitativo e qualitativo;
- valutazione dei processi relativi ai consumi ed ai comportamenti economici.

Sbocchi occupazionali

I laureati in "Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni" potranno:

- iscriversi, previo tirocinio professionale e superamento dell'esame di Stato, alla sezione A dell'Albo degli Psicologi e svolgere le corrispondenti attività professionali;
- operare nelle aziende e nelle organizzazioni pubbliche e private, sia lucrative che senza fini di lucro (onlus), con mansioni di elevata responsabilità nella gestione delle risorse umane;
- progettare, condurre e valutare interventi psicosociali volti alla gestione del conflitto ed alla costruzione condivisa di

Legenda: Per. = periodo o semestre, Val. = Valutazione (V=voto, G=giudizio), TAF= Tipologia Attività Formativa (A=base, B=caratterizzante, C=Affine, S=stages, D=a scelta, F=altre)

atteggiamenti e rappresentazioni sociali;

- lavorare con posizioni di elevata professionalità e responsabilità presso agenzie pubbliche o del terzo settore che operino nel settore del benessere psicosociale e della salute pubblica;
- agire come consulenti per agenzie governative e del terzo settore che si trovino ad affrontare problematiche psicosociali;
- intraprendere un percorso formativo di preparazione alla professione di Psicoterapeuta, previo conseguimento della specializzazione post lauream prevista dall'ordinamento MIUR.

Caratteristiche della prova finale

Coerentemente con gli obiettivi formativi del Corso di Laurea magistrale e con i risultati di apprendimento attesi, la prova finale per il completamento degli studi (alla quale sono attribuiti 12 CFU) dovrà consistere: - in un lavoro di ricerca, in un'indagine o in una rilevazione empirica condotta in azienda o sul territorio; - in un lavoro di ricerca sperimentale condotta in laboratorio; - in rassegne quantitative o qualitative della letteratura scientifica esistente rispetto ad un dominio specifico. In ogni caso, l'elaborato finale sarà redatto dallo studente sotto la guida di un relatore, in forma cartacea o multimediale e sarà presentato dallo studente ad Commissione proposta dal Consiglio di Corso di Studio ed approvata dal Preside della Facoltà secondo le modalità stabilite dal regolamento didattico di Facoltà e dal CdS.

Insegnamenti 1 ° anno	CFU	Sem.	Val.	SSD	TAF
13224 - PSICOLOGIA DELLE ORGANIZZAZIONI E ISTITUZIONI <i>Ruvolo(CU)</i>	9	1	V	M-PSI/06	B
06079 - PSICOLOGIA DI COMUNITA' <i>Lavanco(PO)</i>	6	1	V	M-PSI/07	B
06109 - PSICOLOGIA GIURIDICA <i>Garro(RU)</i>	6	1	V	M-PSI/05	B
13344 - LABORATORIO ANALISI DEI DATI <i>Oliveri(PA)</i>	6	2	G	SECS-S/05	C
05116 - METODOLOGIA DELLA RICERCA PSICOSOCIALE <i>Boca(PO)</i>	9	2	V	M-PSI/05	B
13343 - PSICOLOGIA DEI PROCESSI DECISIONALI <i>Miceli(PA)</i>	6	2	V	M-PSI/01	B
Gruppo di attiv. form. opzionali	6				C
Attiv. form. a scelta dello studente	12				D
	60				

Insegnamenti 2 ° anno	CFU	Sem.	Val.	SSD	TAF
15942 - METODI E TECNICHE DI ORIENTAMENTO E BILANCIO DELLE COMPETENZE <i>Pace(PA)</i>	6	1	V	M-PSI/06	B
13363 - MODELLI E TECNICHE PER LA VALUTAZ. E LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE <i>Ceresia(RU)</i>	9	1	V	M-PSI/06	C
07553 - TIROCINIO <i>Pace(PA)</i>	8	1	G		F
16569 - LAB.STRUMENTI PER LA SEL.DEL PERSONALE/LAB.SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO	6	2	V		
- LABORATORIO STRUMENTI PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE <i>Pace(PA)</i>	3	2		M-PSI/06	C
- LABORATORIO SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO <i>Ruvolo(CU)</i>	3	2		M-PSI/06	C
13448 - PSICOLOGIA DEGLI ATTEGGIAMENTI <i>Boca(PO)</i>	6	2	V	M-PSI/05	B
16563 - PSICOLOGIA SOCIALE DEI NUOVI MEDIA <i>Ruggieri(PA)</i>	6	2	V	M-PSI/05	C
04677 - LINGUA INGLESE	4	2	G		F
05917 - PROVA FINALE	15	2	G		E
	60				

Legenda: Per. = periodo o semestre, Val. = Valutazione (V=voto, G=giudizio), TAF= Tipologia Attività Formativa (A=base, B=caratterizzante, C=Affine, S=stages, D=a scelta, F=altre)

GRUPPI DI ATTIVITA' FORMATIVE OPZIONALI

Gruppo di attiv. form. opzionali	CFU	Sem.	Val.	SSD	TAF
14456 - LABORATORIO TECNICHE DI GESTIONE E SVILUPPO DEI GRUPPI DI LAVORO <i>Di Stefano(PA)</i>	6	1	V	M-PSI/06	C
13366 - MARKETING DEI SERVIZI <i>Minà(PC)</i>	6	2	V	SECS-P/08	C
89616 - ORGANIZZAZIONE AZIENDALE <i>Ingrassia(PO)</i>	6	2	V	SECS-P/10	C
13385 - PSICOLOGIA SOCIALE COGNITIVA <i>Scaffidi Abbate(PO)</i>	6	2	V	M-PSI/05	C
06136 - PSICOMETRIA <i>Cardaci(PQ)</i>	6	1	V	M-PSI/03	C
13910 - SOCIOLOGIA DEI CONSUMI <i>Lo Verde(PO)</i>	6	1	V	SPS/07	C
10793 - TECNICHE DI CONDUZIONE PSICODINAMICA DEI GRUPPI DI LAVORO <i>Piazza(RU)</i>	6	1	V	M-PSI/07	C

Legenda: Per. = periodo o semestre, Val. = Valutazione (V=voto, G=giudizio), TAF= Tipologia Attività Formativa (A=base, B=caratterizzante, C=Affine, S=stages, D=a scelta, F=altre)