



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Dipartimento: null

A.A. 2010/2011

## PIANO DI STUDI DEL CORSO DI LAUREA MAGISTRALE IN PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI

### Caratteristiche



Classe di Laurea magistrale  
in Psicologia (LM-51)



2 ANNI



ACCESSO  
PROGRAMMATO



2050

### Obiettivi del Corso di Studi

**DESCRIZIONE DEL PERCORSO FORMATIVO** Gli aspetti cognitivi, affettivi e comportamentali implicati nei processi sociali e nelle dinamiche interne alle organizzazioni sociali sono il focus del CdLM in "Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni. Il percorso formativo si articola negli ambiti disciplinari caratterizzanti della Psicologia generale, della Psicologia Sociale, del Lavoro e delle Organizzazioni e della Psicologia dinamica e clinica. Le attività formative affini ed integrative riguardano i settori del Diritto del lavoro, della Psicometria, della Psicologia sociale, della Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, della Psicologia dinamica, dell'Economia e gestione delle imprese, dell'Organizzazione aziendale, della Statistica sociale, della Sociologia generale, della Sociologia dei processi culturali e comunicativi e della Sociologia giuridica, della devianza e mutamento sociale e infine della Filosofia morale. Tali insegnamenti, contraddistinti da un approccio didattico di tipo laboratoriale, forniranno agli studenti gli strumenti più attuali d'intervento nella realtà sociale ed organizzativa. ----- **OBIETTIVI FORMATIVI SPECIFICI DEL CORSO**

Il corso mira a formare laureati in possesso degli strumenti conoscitivi, metodologici ed operativi tipici della figura professionale dello psicologo sociale, delle organizzazioni e delle risorse umane. Si forniranno, in particolare, conoscenze e competenze psicologiche relative agli aspetti cognitivi, affettivi e comportamentali implicati nei processi sociali e nelle dinamiche che si attivano all'interno delle organizzazioni sociali. Il laureato sarà in grado di svolgere in piena autonomia professionale azioni di carattere psicosociale finalizzate alla progettazione e gestione di attività di: - analisi dei bisogni, diagnosi e definizione degli obiettivi; - mediazione culturale; - valutazione delle risorse umane, assessment di individui e gruppi; - career counseling ed orientamento professionale; - formazione e sviluppo di carriera; - disagio connesso agli aspetti lavorativi (burnout, mobbing, job strain etc.); - valutazione dei processi organizzativi dal punto di vista quantitativo e qualitativo; - valutazione dei processi relativi ai consumi ed ai comportamenti economici.

### Sbocchi occupazionali

I laureati in "Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni potranno: - iscriversi, previo tirocinio professionale e superamento dell'esame di Stato, alla sezione A dell'Albo degli Psicologi e svolgere le corrispondenti attività professionali; - operare nelle aziende e nelle organizzazioni pubbliche e private, sia lucrative che senza fini di lucro (onlus), con mansioni di elevata responsabilità nella gestione delle risorse umane; - progettare, condurre e valutare interventi psicosociali volti alla gestione del conflitto ed alla costruzione condivisa di atteggiamenti e rappresentazioni sociali; - lavorare con posizioni di elevata professionalità e responsabilità presso agenzie pubbliche o del terzo settore che operino nel settore del benessere psicosociale e della salute pubblica; - agire come consulenti per agenzie governative e del terzo settore che si trovino ad affrontare problematiche psicosociali; - intraprendere un percorso formativo di preparazione alla professione di Psicoterapeuta, previo conseguimento della specializzazione post lauream prevista dall'ordinamento MIUR.

### Caratteristiche della prova finale

Coerentemente con gli obiettivi formativi del Corso di Laurea magistrale e con i risultati di apprendimento attesi, la prova finale per il completamento degli studi (alla quale sono attribuiti 12 CFU) dovrà consistere: - in un lavoro di ricerca, in un'indagine o in una rilevazione empirica condotta in azienda o sul territorio; - in un lavoro di ricerca sperimentale condotta in laboratorio; - in rassegne quantitative o qualitative della letteratura scientifica esistente rispetto ad un dominio specifico. In ogni caso, l'elaborato finale sarà redatto dallo studente sotto la guida di un relatore, in forma cartacea o multimediale e sarà presentato dallo studente ad Commissione proposta dal Consiglio di Corso di Studio ed approvata dal Preside della Facoltà secondo le modalità stabilite dal regolamento didattico di Facoltà e dal CdS.

Legenda: Per. = periodo o semestre, Val. = Valutazione (V=voto, G=giudizio), TAF= Tipologia Attività Formativa (A=base, B=caratterizzante, C=Affine, S=stages, D=a scelta, F=altre)

Insegnamenti 1 ° anno	CFU	Sem.	Val.	SSD	TAF
06079 - PSICOLOGIA DI COMUNITA' <i>Lavanco(PO)</i>	9	Ann.	V	M-PSI/07	B
13344 - LABORATORIO ANALISI DEI DATI <i>Busetta(PA)</i>	6	Ann.	G	SECS-S/05	C
05116 - METODOLOGIA DELLA RICERCA PSICOSOCIALE <i>Boca(PO)</i>	9	Ann.	V	M-PSI/05	B
13343 - PSICOLOGIA DEI PROCESSI DECISIONALI <i>Misuraca(RU)</i>	9	Ann.	V	M-PSI/01	B
13224 - PSICOLOGIA DELLE ORGANIZZAZIONI E ISTITUZIONI <i>Ruvolo(CU)</i>	9	Ann.	V	M-PSI/06	B
Gruppo di attiv. form. opzionali	6				C
Attiv. form. a scelta dello studente	12				D
	<b>60</b>				

Insegnamenti 2 ° anno	CFU	Sem.	Val.	SSD	TAF
13492 - METODI E TECNICHE DI INTERVENTO PSICOLOGICO NEI CONTESTI DI LAVORO <i>Pace(PA)</i>	6	Ann.	V	M-PSI/05	B
13363 - MODELLI E TECNICHE PER LA VALUTAZ. E LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE <i>Ceresia(RU)</i>	9	Ann.	V	M-PSI/06	C
47115 - PSICOLOGIA GIURIDICA <i>Garro(RU)</i>	6	Ann.	V	M-PSI/05	B
07553 - TIROCINIO	5	Ann.	G		F
13448 - PSICOLOGIA DEGLI ATTEGGIAMENTI <i>Scaffidi Abbate(PO)</i>	6	Ann.	V	M-PSI/05	B
10055 - SOCIOLOGIA <i>La Spina(PO)</i>	6	Ann.	V	SPS/07	C
04677 - LINGUA INGLESE	4	Ann.	V		F
05917 - PROVA FINALE	12	Ann.	G		E
Gruppo di attiv. form. opzionali II	6				C
	<b>60</b>				

## GRUPPI DI ATTIVITA' FORMATIVE OPZIONALI

Gruppo di attiv. form. opzionali	CFU	Sem.	Val.	SSD	TAF
13392 - ETICA E DEONTOLOGIA DELLE PROFESSIONI D'AIUTO	6	Ann.	V	M-FIL/03	C
13366 - MARKETING DEI SERVIZI <i>Di Betta(PA)</i>	6	Ann.	V	SECS-P/08	C
89616 - ORGANIZZAZIONE AZIENDALE <i>Ingrassia(PO)</i>	6	Ann.	V	SECS-P/10	C
13385 - PSICOLOGIA SOCIALE COGNITIVA <i>Scaffidi Abbate(PO)</i>	6	Ann.	V	M-PSI/05	C
06136 - PSICOMETRIA <i>D'Amico(PA)</i>	6	Ann.	V	M-PSI/03	C
10793 - TECNICHE DI CONDUZIONE PSICODINAMICA DEI GRUPPI DI LAVORO <i>Piazza(RU)</i>	6	Ann.	V	M-PSI/07	C

Legenda: Per. = periodo o semestre, Val. = Valutazione (V=voto, G=giudizio), TAF= Tipologia Attività Formativa (A=base, B=caratterizzante, C=Affine, S=stages, D=a scelta, F=altre)

## GRUPPI DI ATTIVITA' FORMATIVE OPZIONALI

Gruppo di attiv. form. opzionali II	CFU	Sem.	Val.	SSD	TAF
15156 - INTERVISTA E QUESTIONARIO NELL'INDAGINE PSICOSOCIALE <i>Boca(PO)</i>	3	Ann.	V	M-PSI/05	C
14457 - LABORATORIO STRUMENTI PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE <i>Ceresia(RU)</i>	3	Ann.	V	M-PSI/06	C
15155 - TECN. DI PREV. E DI INTERV. SUL BENESSERE E LO STRESS LAVORO- CORRELATO <i>Ruvolo(CU)</i>	3	Ann.	V	M-PSI/06	C

Legenda: Per. = periodo o semestre, Val. = Valutazione (V=voto, G=giudizio), TAF= Tipologia Attività Formativa (A=base, B=caratterizzante, C=Affine, S=stages, D=a scelta, F=altre)