



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

### SCUOLA DELLE SCIENZE UMANE E DEL PATRIMONIO CULTURALE

<b>ANNO ACCADEMICO PIANO DI STUDI</b>	2014/2015
<b>ANNO ACCADEMICO DI EROGAZIONE</b>	2016/2017
<b>CORSO DI LAUREA O DI LAUREA MAGISTRALE</b>	Scienze dell'amministrazione, dell'organizzazione e consulenza del lavoro
<b>INSEGNAMENTO</b>	Diritto del lavoro II
<b>TIPO DI ATTIVITÀ</b>	B
<b>AMBITO DISCIPLINARE</b>	<b>50048-giuridico</b>
<b>CODICE INSEGNAMENTO</b>	02445
<b>ARTICOLAZIONE IN MODULI</b>	no
<b>NUMERO MODULI</b>	1
<b>SETTORI SCIENTIFICO DISCIPLINARI</b>	ius/07
<b>DOCENTE RESPONSABILE (MODULO 1)</b>	Nicolosi Marina professore associato Università di Palermo
<b>DOCENTE COINVOLTO (MODULO 2)</b>	
<b>DOCENTE COINVOLTO (MODULO 3)</b>	
<b>CFU</b>	9
<b>NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE</b>	162
<b>NUMERO DI ORE RISERVATE ALLE ATTIVITÀ DIDATTICHE ASSISTITE</b>	63
<b>PROPEDEUTICITÀ</b>	02443 – diritto del lavoro
<b>ANNO DI CORSO</b>	3
<b>SEDE DI SVOLGIMENTO DELLE LEZIONI</b>	<a href="http://portale.unipa.it/facolta/scienzepolitiche/calendario-attivita-didattica/">http://portale.unipa.it/facolta/scienzepolitiche/calendario-attivita-didattica/</a>
<b>ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA</b>	lezioni frontali, seminari ed esercitazioni
<b>MODALITÀ DI FREQUENZA</b>	frequenza consigliata
<b>METODI DI VALUTAZIONE</b>	Prova orale Saranno considerati elementi di valutazione ai fini dell'esame di profitto: la fluidità dell'esposizione e l'uso di un'adeguata terminologia giuridica, il grado di conoscenza e di approfondimento degli argomenti trattati a lezione ed oggetto del programma, la capacità critica e di ragionamento, anche con

	riferimento a percorsi giurisprudenziali nel caso in cui fossero affrontati nel corso delle esercitazioni.
<b>TIPO DI VALUTAZIONE</b>	Voto in trentesimi
<b>PERIODO DELLE LEZIONI</b>	<a href="http://portale.unipa.it/facolta/scienze politiche/calendario-attivita-didattica/">http://portale.unipa.it/facolta/scienze politiche/calendario-attivita-didattica/</a>
<b>CALENDARIO DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE</b>	<a href="http://portale.unipa.it/facolta/scienze politiche/calendario-attivita-didattica/">http://portale.unipa.it/facolta/scienze politiche/calendario-attivita-didattica/</a>
<b>ORARIO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI</b>	Nicolosi Marina martedì ore 10 - 12 presso l'ex Dipartimento di Diritto Privato generale della ex facoltà di Giurisprudenza Venerdì 11-12 polo didattico trapani

### **RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI**

Conoscenza e capacità di comprensione - Conoscere e comprendere gli istituti fondamentali del rapporto di lavoro e sindacale. - Possedere in modo approfondito le capacità interpretative, di analisi della casistica giurisprudenziale affrontata a lezione, di qualificazione giuridica (rapportando fatti a fattispecie), di comprensione, di rappresentazione, di valutazione e di consapevolezza per affrontare problemi interpretativi ed applicativi del diritto del lavoro e sindacale. Capacità di applicare conoscenza e comprensione - Applicare l'oggetto dello studio a fattispecie concrete e riuscire a ricollegare gli istituti di diritto del lavoro rapportando le problematiche nazionali a quelle sovranazionali. - Comprendere i meccanismi di funzionamento degli istituti del diritto del lavoro e del diritto sindacale. Autonomia di giudizio - Comprendere la complessità della materia e la difficoltà della soluzione dei problemi, che possono sorgere nella applicazione delle norme lavoristiche, - Valutare criticamente le origini delle disposizioni vigenti e le numerose riforme, che si sono succedute nel corso degli anni. Abilità comunicative - Comunicare le conoscenze acquisite in modo chiaro. Essere in grado di comprendere i principali istituti di fonte interna, internazionale e sovranazionale e di orientarsi tra i contributi dottrinali più significativi e i diversi orientamenti giurisprudenziali.

### **OBIETTIVI FORMATIVI DELL'INSEGNAMENTO**

Consapevolezza critica dei valori del diritto del lavoro e del diritto sindacale nell'attuale contesto caratterizzato dalla globalizzazione dei mercati. Esposizione delle conoscenze in modo esaustivo e convincente. Conoscenza delle diverse fasi storiche del diritto del lavoro, attraverso le principali tesi dottrinarie e dei più significativi orientamenti giurisprudenziali con riguardo al diritto interno e a quello europeo.

### **PREREQUISITI**

Conoscenza degli istituti giuridici e delle categorie fondamentali del diritto privato e dei contratti. Conoscenza delle norme e dei principi costituzionali (principi fondamentali; diritti della persona; rapporti economico-sociali; riparto di competenza stato regioni).

### **DIRITTO COMUNITARIO DEL LAVORO**

<b>ORE FRONTALI</b>	<b>LEZIONI FRONTALI</b>
9	Illustrazione del programma: obiettivi della disciplina e sua articolazione Storia ed evoluzione del diritto del lavoro italiano
8	Autonomia, subordinazione e lavoro economicamente dipendente

6	La nuova disciplina delle mansioni
6	Contratto a termine
6	Contratto a tempo parziale
4	La somministrazione di lavoro
6	La parità di trattamento uomo/donna e le novità in materia di congedi parentali
10	La nuova disciplina dei licenziamenti
4	I controlli sui lavoratori
4	Apprendistato
	<b>ESERCITAZIONI</b>
	- Analisi e studio di percorsi giurisprudenziali sugli istituti trattati durante il corso delle lezioni.
TESTI CONSIGLIATI	<p>E. Ghera , A. Garilli, D. Garofalo, Diritto del lavoro, Giappichelli, 2014 e, se disponibile ed. successiva.</p> <p>Segnatamente, è richiesto lo studio dei seguenti capitoli:          Cap. I (profili storici e di politica legislativa); Cap. II (il lavoro subordinato) sez. a e b; Cap. IV sez. B (mansioni e qualifiche); Cap. XI sez. A (contratto a termine); Cap. Cap. XI sez. C (contratto a tempo parziale); Cap. XI sez. B (somministrazione); Cap. VI (Congedi parentali); Cap. VII (Licenziamenti); Cap. IX sez. C (Apprendistato).</p> <p>Lecture consigliate:          M. Magnani, <i>Autonomia, subordinazione, coordinazione nel d.lgs. n. 81/2015</i>, in <i>WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona".IT – 294/2016</i>;          M. Pallini, <i>Dal contratto unico al contratto a tutele crescenti</i>, in G. Zilio Grandi, M. Biasi (a cura di), <i>Commentario breve alla riforma jobs act</i>, Padova 2016, p. 63- 789;          A.Garilli, <i>La nuova disciplina delle mansioni tra flessibilità organizzativa e tutela del prestatore di lavoro</i>, in <i>Giorn. dir lav. rel. ind.</i>, 2015;          C. Alessi, <i>Il lavoro a tempo determinato dopo il d.lgs. n. 81/2015</i>, in G. Zilio Grandi, M. Biasi (a cura di), <i>Commentario breve alla riforma jobs act</i>, Padova 2016, p. 19 - 38;          A. Bellavista, <i>Il nuovo art. 4 dello statuto dei lavoratori</i>, in G. Zilio Grandi, M. Biasi (a cura di), <i>Commentario breve alla riforma jobs act</i>, Padova 2016, p. 717 - 728;          C. Cester, <i>I licenziamenti nel Jobs Act</i>, in <i>WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona".IT – 273/2015</i>.          V. Luciani, <i>La riforma dell'apprendistato: rapporto con il contratto a tutele crescenti e "riordino" delle fonti di regolazione</i>, in <i>WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona".IT – 301/2016</i>.</p> <p>In alternativa le parti sopra indicate del manuale possono essere studiate da Carinci, De Luca Tamajo, Tosi, Treu, <i>Il rapporto di lavoro subordinato</i>, Utet, ult. Ed.</p>

