

FACOLTA'	GIURISPRUDENZA
ANNO ACCADEMICO	2013-2014
CORSO DI LAUREA MAGISTRALE	GIURISPRUDENZA –TRAPANI
INSEGNAMENTO	DIRITTO DEL LAVORO
TIPO DI ATTIVITÀ	CARATTERIZZANTE
AMBITO DISCIPLINARE	LABURISTICO
CODICE INSEGNAMENTO	47007
ARTICOLAZIONE IN MODULI	NO
SETTORI SCIENTIFICO DISCIPLINARI	IUS/07
DOCENTE RESPONSABILE	NICOLOSI MARINA PROFESSORE ASSOCIATO UNIVERSITÀ DI PALERMO
CFU	9
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE	153
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLE ATTIVITÀ DIDATTICHE ASSISTITE	72
PROPEDEUTICITÀ	IST. DIRITTO PRIVATO II, DIRITTO COSTITUZIONALE I
ANNO DI CORSO	2
SEDE DI SVOLGIMENTO DELLE LEZIONI	TRAPANI POLO DIDATTICO
ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA	LEZIONI FRONTALI, ESERCITAZIONI IN AULA
MODALITÀ DI FREQUENZA	FACOLTATIVA
METODI DI VALUTAZIONE	PROVA ORALE E PROVA IN ITINERE
TIPO DI VALUTAZIONE	VOTO IN TRENTESIMI
PERIODO DELLE LEZIONI	2° SEMESTRE
CALENDARIO DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE	http://portale.unipa.it/dipartimenti/dipartimentoscienze/giuridiche/dellasocietaed/cds/giurisprudenzasedetp471/didattica/lezioni.html
ORARIO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI	MERCOLEDÌ AL TERMINE DELLE LEZIONI

<p>RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI</p> <p>Conoscenza e capacità di comprensione <i>Conoscere e comprendere gli istituti fondamentali del diritto del lavoro e del diritto sindacale</i></p> <p>Capacità di applicare conoscenza e comprensione <i>Applicazione delle regole astratte alle fattispecie concrete</i></p> <p>Autonomia di giudizio <i>Consapevolezza critica dei valori del diritto del lavoro e delle dinamiche delle relazioni industriali nell'attuale contesto caratterizzato dalla globalizzazione dei mercati e dalla crisi economica</i></p> <p>Abilità comunicative <i>Comunicare le conoscenze acquisite in modo esaustivo e convincente</i></p> <p>Capacità d'apprendimento <i>Capacità di ripercorrere le diverse fasi del diritto del lavoro e del diritto sindacale e di illustrare le tesi dottrinali e giurisprudenziali relative agli istituti più rilevanti</i></p>

<p>OBIETTIVI FORMATIVI</p> <p>Obiettivo del corso è quello di fare acquisire allo studente conoscenze avanzate e capacità operative utili per orientarsi tra le categorie giuridiche del diritto del lavoro, tenuto conto della giurisprudenza e degli orientamenti della dottrina giuslavoristica.</p>
--

INSEGNAMENTO	Diritto del lavoro I
	DENOMINAZIONE DEL CORSO

	“Diritto del lavoro”
<p>ORE FRONTALI</p> <p>3 1 3 1 2 1 2 1 2 3 2 3 3 1 3 3 1 3 3 3 3 2 3 2 3 3 3 3 2 1</p>	<p style="text-align: center;">PROGRAMMA DEL CORSO</p> <p>storia ed evoluzione del diritto del lavoro italiano il diritto sindacale le fonti del diritto del lavoro le cosiddette riforme Biagi; Fornero; Letta; il Job’s Act autonomia e subordinazione art. 2126 c.c. mansioni qualifiche categorie lavoro a progetto diligenza obbedienza fedeltà potere disciplinare potere di controllo la sicurezza luogo e durata della prestazione lo statuto dei lavoratori atti discriminatori contratti di lavoro atipici e formativi part time termine il contratto collettivo l’efficacia del contratto collettivo sindacati e rappresentatività sindacale il recesso licenziamento dimissioni retribuzione diritti sindacali in azienda distacco e trasferimento d’azienda somministrazione e appalto collocamento cause di sospensione del rapporto di lavoro repressione della condotta antisindacale rinunzie e transazioni prescrizione</p>
	<p>Testi consigliati:</p> <p>1) Per lo studio del rapporto di lavoro subordinato: Ghera, Garilli, Garofalo, Diritto del lavoro, Giappichelli, Torino, ultima edizione. Oppure Carinci – De Luca Tamajo – Tosi –Treu, Il rapporto di lavoro subordinato, Utet, Torino, ultima edizione.</p> <p>2) Per lo studio del diritto sindacale: Carinci – De Luca Tamajo – Tosi –Treu, Il diritto sindacale, Utet, Torino, ultima edizione. Oppure Giugni, Diritto sindacale, Cacucci, Bari, ultima edizione. Oppure M. Magnani, Diritto sindacale, Giappichelli, 2014.</p>