

| | |
|---|---|
| FACOLTÀ | Scienze politiche |
| ANNO ACCADEMICO | 2013/2014 |
| CORSO DI LAUREA MAGISTRALE | SCIENZE DELLE AMMINISTRAZIONI E DELLE ORGANIZZAZIONI COMPLESSE |
| INSEGNAMENTO | PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI |
| TIPO DI ATTIVITÀ | Caratterizzante |
| AMBITO DISCIPLINARE | Processi decisionali ed organizzativi |
| CODICE INSEGNAMENTO | 11739 |
| ARTICOLAZIONE IN MODULI | NO |
| NUMERO MODULI | |
| SETTORI SCIENTIFICO DISCIPLINARI | M-PSI/06 |
| DOCENTE RESPONSABILE | Francesco Ceresia Ricercatore Università di Palermo |
| CFU | 9 |
| NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE | 162 |
| NUMERO DI ORE RISERVATE ALLE ATTIVITÀ DIDATTICHE ASSISTITE | 63 |
| PROPEDEUTICITÀ | Nessuna |
| ANNO DI CORSO | 2 |
| SEDE DI SVOLGIMENTO DELLE LEZIONI | http://portale.unipa.it/facolta/scienzepolitiche/calendari-lezioni/ |
| ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA | Lezioni frontali, Esercitazioni in aula, Visite in campo, |
| MODALITÀ DI FREQUENZA | Obbligatoria |
| METODI DI VALUTAZIONE | Prova Orale, Presentazione di un progetto |
| TIPO DI VALUTAZIONE | Voto in trentesimi |
| PERIODO DELLE LEZIONI | Primo semestre |
| CALENDARIO DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE | http://portale.unipa.it/facolta/scienzepolitiche/calendari-lezioni/ |
| ORARIO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI | LUN dalle 10.00 alle 13.00 |

RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI

Conoscenza e capacità di comprensione

Lo studente acquisirà una adeguata conoscenza dei fondamenti della psicologia del lavoro e delle organizzazioni, necessari per assicurargli un'adeguata padronanza dei modelli di analisi ed intervento nel settore della gestione e sviluppo delle risorse umane.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Durante il percorso formativo, lo studente dovrà imparare ad applicare le conoscenze apprese grazie alla realizzazione di numerose esercitazioni, che gli consentiranno di sperimentare le problematiche concrete relative alla progettazione, realizzazione e monitoraggio di interventi nel settore delle risorse umane presso amministrazioni ed organizzazioni complesse.

Autonomia di giudizio

Lo studente acquisirà una competenza nel settore della gestione e sviluppo delle risorse umane visto in chiave psicologica, che potrà consentirgli di assumere decisioni fondate su giudizi

valutazioni solidamente fondati.

Abilità comunicative

Al termine del percorso lo studente dovrà aver sviluppato competenze nell'abito della gestione e la comunicazione dell'informazione, del dato e dei report relativi ai processi di gestione delle risorse umane, e ciò sia agli specialisti che ai non specialisti della materia. Dovrà, inoltre, aver sviluppato l'attitudine a lavorare in gruppo che ad operare con un sufficiente livello di autonomia.

Capacità d'apprendimento

Lo studente dovrà sviluppare abilità di apprendimento adeguate per migliorare il proprio sistema di competenza al punto tale da poter gestire le attività di analisi, progettazione, implementazione e monitoraggio degli interventi professionali con un alto livello di autonomia.

OBIETTIVI FORMATIVI

Il corso intende fornire un quadro di riferimento storico, concettuale e metodologico che aiuti nella comprensione dei principali paradigmi della psicologia del lavoro e delle organizzazioni, allo scopo di:

- analizzare le principali aree caratterizzanti l'intervento psicologico nelle amministrazioni e nelle organizzazioni complesse
- sviluppare la conoscenza delle principali tecniche psicologiche d'intervento nelle organizzazioni
- acquisire capacità progettuali, organizzative e di sviluppo delle attività qualificate dei servizi pubblici e privati in particolare nei dell'organizzazione del lavoro e delle risorse umane.

| CORSO | PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI |
|--------------------------|--|
| ORE FRONTALI | LEZIONI FRONTALI |
| 4 | Introduzione alla Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni |
| 2 | Selezione del personale |
| 2 | Socializzazione organizzativa |
| 7 | Formazione del Personale |
| 6 | Sistema incentivante |
| 9 | Salute organizzativa |
| 6 | Cultura organizzativa |
| 5 | Apprendimento organizzativo |
| 5 | Comunicazione interna |
| 5 | Comunità di Pratiche |
| 12 | Sviluppo organizzativo |
| 63 | TOT |
| TESTI CONSIGLIATI | Argentero P., Cortese C.G., Piccardo C. (2008). Psicologia del Lavoro. Cortina Raffaello Editore Argentero P., Cortese C.G., Piccardo C. (2009). Psicologia delle Organizzazioni. Cortina Raffaello Editore |