

SCUOLA	Scienze giuridiche ed economico sociali
ANNO ACCADEMICO	2014/2015
CORSO DI LAUREA	Scienze dell'amministrazione, dell'organizzazione e consulenza del lavoro Curricula: Gestione ed organizzazione delle amministrazioni pubbliche e private; Consulenza del lavoro e gestione delle risorse umane.
INSEGNAMENTO	Diritto del lavoro
TIPO DI ATTIVITÀ	Caratterizzante
AMBITO DISCIPLINARE	Giuridico
CODICE INSEGNAMENTO	2443
ARTICOLAZIONE IN MODULI	NO
NUMERO MODULI	
SETTORI SCIENTIFICO DISCIPLINARI	IUS/07
DOCENTE RESPONSABILE	Prof. Alessandro Bellavista Professore Ordinario Università di Palermo
CFU	9
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE	162
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLE ATTIVITÀ DIDATTICHE ASSISTITE	63
PROPEDEUTICITÀ	Istituzioni di diritto privato
ANNO DI CORSO	secondo
SEDE DI SVOLGIMENTO DELLE LEZIONI	http://portale.unipa.it/dipartimenti/dems/cds/scienzedella mministrazioneedellorganizzazioneeeconsulenzadellavoro2164/?pagina=lezioni
ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA	Lezioni frontali Esercitazioni in aula
MODALITÀ DI FREQUENZA	Facoltativa
METODI DI VALUTAZIONE	Prova orale Saranno considerati elementi di valutazione ai fini dell'esame di profitto: la linearità dell'esposizione e l'uso di un'adeguata terminologia giuridica, nonché il grado di conoscenza e di approfondimento degli argomenti oggetto del programma.
TIPO DI VALUTAZIONE	Voto in trentesimi
PERIODO DELLE LEZIONI	Primo semestre
CALENDARIO DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE	http://portale.unipa.it/dipartimenti/dems/cds/scienzedella mministrazioneedellorganizzazioneeeconsulenzadellavoro2164/?pagina=lezioni
ORARIO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI	Prof. Alessandro Bellavista Martedì dalle 10.00 alle 12.00 c/o il Dipartimento di Diritto Privato Generale (Facoltà di Giurisprudenza) Via Maqueda, 172

<p>RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI</p> <p>Conoscenza e capacità di comprensione Acquisizione di una conoscenza degli elementi fondamentali del diritto del lavoro e del diritto sindacale.</p> <p>Capacità di applicare conoscenza e comprensione Analisi degli aspetti più problematici connessi alla costituzione ed allo svolgimento di un contratto di lavoro subordinato.</p> <p>Autonomia di giudizio Acquisizione degli strumenti giuridici per la soluzione di alcuni casi pratici affrontati durante il corso delle lezioni</p> <p>Abilità comunicative Capacità di comunicare in modo critico ed esaustivo.</p> <p>Capacità di apprendimento Capacità di ricostruire l'evoluzione dei più importanti istituti del diritto del lavoro e del diritto sindacale, attraverso una adeguata conoscenza degli orientamenti dottrinali e giurisprudenziali più significativi. Capacità di approfondire la</p>

propria preparazione mediante corsi di formazione di livello magistrale.

OBIETTIVI FORMATIVI

La conoscenza degli elementi fondamentali del diritto del lavoro è indispensabile per lo svolgimento proficuo di qualunque tipologia di corso in scienze dell'amministrazione e per interagire con le sollecitazioni provenienti dal connesso studio interdisciplinare. In particolare, obiettivo del corso è quello di fare acquisire allo studente conoscenze di base e capacità operative utili per un futuro inserimento all'interno di amministrazioni pubbliche o private con problematiche connesse alla gestione del personale ed ai rapporti con i sindacati.

ORE FRONTALI	LEZIONI FRONTALI
	Evoluzione storica del diritto del lavoro e del diritto sindacale
	Analisi dei principali istituti del rapporto di lavoro subordinato.
	Analisi dei principali istituti del diritto sindacale. In particolare:
2	La nascita del diritto del lavoro
2	Lo sviluppo dell'organizzazione sindacale
2	L'età del diritto del lavoro delle origini
2	L'età corporativa
2	La Costituzione e il diritto del lavoro
2	La legislazione protettiva delle fasce marginali del mercato del lavoro
2	Lo Statuto dei diritti dei lavoratori
2	L'evoluzione della disciplina dei licenziamenti
2	Il diritto del lavoro dell'emergenza e della crisi
2	Flessibilità versus rigidità nella disciplina del mercato del lavoro
2	Il pacchetto Treu
2	La riforma Biagi
2	La riforma Fornero
2	La struttura del contratto di lavoro
2	La subordinazione
2	Il lavoro autonomo e coordinato
2	L'intervento pubblico nel mercato del lavoro
2	Le tipologie contrattuali
2	La cassa integrazione guadagni e i licenziamenti collettivi
2	La tutela della disoccupazione
2	Il reddito di cittadinanza e le sue varianti
2	La contrattazione collettiva e la sua struttura
2	L'efficacia del contratto collettivo
2	La contrattazione collettiva separata
2	Lo sciopero e i suoi limiti
5	Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali
5	Il ruolo del sindacato nella società moderna
3	Le prospettive future dei diritti del lavoro nell'economia globale
TESTI CONSIGLIATI	<p>Parte generale: 1) Garilli – Garofalo – Ghera, <i>Diritto del lavoro</i>, Giappichelli, Torino, u.ed; oppure in alternativa Carinci - De Luca Tamajo - Tosi - Treu, <i>Il rapporto di lavoro subordinato</i>, Utet, Torino, u.ed. e anche</p> <p>2) Carinci - De Luca Tamajo - Tosi – Treu, <i>Il diritto sindacale</i>, Utet, Torino, u.ed. oppure in alternativa G. Giugni, <i>Diritto sindacale</i>, Cacucci, Bari, u. ed.</p> <p>Parte speciale: Bellavista, <i>Il lavoro sommerso</i>, Giappichelli, Torino, 2002</p>