

FACOLTÀ	Scienze Politiche
ANNO ACCADEMICO	2013/2014
CORSO DI LAUREA_L16	Scienze dell'amministrazione dell'organizzazione e consulenza del lavoro curriculum: consulenza del lavoro e gestione delle risorse umane curriculum: gestione ed organizzazione delle amministrazioni pubbliche e private
INSEGNAMENTO	Economia aziendale
TIPO DI ATTIVITÀ	Caratterizzante
AMBITO DISCIPLINARE	Economico aziendale
CODICE INSEGNAMENTO	0 0 2 9 4
ARTICOLAZIONE IN MODULI	NO
NUMERO MODULI	//
SETTORI SCIENTIFICO DISCIPLINARI	SECSP/07
DOCENTE RESPONSABILE	Bivona Enzo Ricercatore Università di Palermo
CFU	9
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE	162
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLE ATTIVITÀ DIDATTICHE ASSISTITE	63
PROPEDEUTICITÀ	Nessuna
ANNO DI CORSO	II
SEDE DI SVOLGIMENTO DELLE LEZIONI	Vedi calendario Lezioni
ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA	Lezioni frontali. Discussione di casi studio, Esercitazioni in aula e in aula informatica, testimonianze.
MODALITÀ DI FREQUENZA	Obbligatoria
METODI DI VALUTAZIONE	Prova scritta e orale
TIPO DI VALUTAZIONE	Voto in trentesimi
PERIODO DELLE LEZIONI	Secondo semestre
CALENDARIO DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE	Vedi calendario lezioni
ORARIO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI	Dopo la lezione

RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI

Conoscenza e capacità di comprensione: Lo studente acquisirà i principi fondamentali sottostanti al governo e alla funzionalità duratura delle aziende, cioè avrà una conoscenza delle condizioni che rendono sostenibile lo sviluppo e il successo delle aziende, e di quelle che conducono alla crisi delle stesse. Imparerà anche ad applicare questi principi al fine di poter cogliere concretamente, con riferimento a diverse fattispecie aziendali, i sintomi delle crisi e i fattori sottostanti ai risultati gestionali misurati dai sistemi di controllo e ad individuare possibili strategie e azioni volte a perseguire uno sviluppo sostenibile aziendale, o ad intraprendere un adeguato percorso di risanamento, o a mantenere una relativa stabilità nelle performances precedenti.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione: Lo studente acquisirà capacità di analisi e diagnosi strategica, riguardanti la dinamica gestionale sotto il profilo economico-patrimoniale e finanziario, competitivo e sociale delle aziende.

Autonomia di giudizio: Lo studente dovrà applicare le conoscenze economico-aziendali attraverso un metodo induttivo-deduttivo, facilitato dall'utilizzo di casi aziendali concreti.

Abilità comunicative

Allo studente sarà richiesto lo sviluppo di idonee abilità comunicative, incentrate sull'acquisizione di una adeguata proprietà di linguaggio e di una capacità di collegamento sistemico delle diverse tematiche comprese nel programma di studio.

Capacità d'apprendimento

La frequenza del corso consentirà allo studente di acquisire le necessarie capacità di apprendimento che saranno di sostegno per lo studio individuale.

OBIETTIVI FORMATIVI DELL'INSEGNAMENTO

L'economia aziendale studia i principi sottostanti al governo e alla funzionalità duratura delle aziende. Pertanto, il focus dell'economia aziendale è costituito dallo studio delle condizioni che rendono possibile lo sviluppo e il successo delle aziende e di quelle che conducono alla crisi delle stesse.

Al fine di poter coniugare maggiormente e con la realtà operativa i concetti appresi durante le lezioni ed esercitazioni, si raccomanda vivamente lo studente di non limitarsi alla lettura del materiale didattico consigliato. Nel corso delle lezioni ed esercitazioni potrà essere fornito altro eventuale materiale didattico. Ulteriore materiale di formazione potrà essere acquisito con la lettura di altri testi, riviste, partecipazione a seminari di studio.

Ai fini di un'adeguata preparazione universitaria in economia aziendale, costituiscono elementi fondamentali (indirizzando pertanto in modo determinante la valutazione finale), la capacità di rispondere simmetricamente alla domanda ricevuta in modo sintetico e con proprietà di linguaggio.

CORSO	ECONOMIA AZIENDALE
ORE FRONTALI tot 63	LEZIONI FRONTALI
2	La nozione di economia aziendale. L'azienda come istituto e come sistema. Il successo aziendale. Il ciclo processuale aziendale. I comuni principi di governo per la continuità, la sopravvivenza e lo sviluppo delle aziende: il principio di progresso, di economicità e di solvibilità. Periodo ed esercizio amministrativo. Aspetto economico e finanziario della gestione. L'azienda pubblica
2	La determinazione del reddito d'esercizio e del connesso capitale di funzionamento: Lo Stato Patrimoniale.
2	La determinazione del reddito d'esercizio e del connesso capitale di funzionamento (segue): il principio di competenza economica.
2	La determinazione del reddito d'esercizio e del connesso capitale di funzionamento (segue): il Conto economico a struttura logica. Le rettifiche e le integrazioni.
2	Le relazioni sistematiche tra i valori del Conto Economico e dello Stato Patrimoniale. Il principio di prudenza e di liquidità dei costi e dei ricavi alla data di bilancio. Limiti della determinazione del reddito di esercizio: incertezza, arbitrarietà, relatività. Reddito d'esercizio e capitale di funzionamento. Le configurazioni di capitale: il capitale di funzionamento e il capitale di liquidazione.
2	Le configurazioni di capitale: il capitale economico
2	L'analisi dello Stato Patrimoniale per la valutazione della solvibilità aziendale.
2	L'analisi del Conto Economico per la valutazione della economicità.

2	L'autofinanziamento. I flussi finanziari e di cassa.
2	L'analisi della redditività.
2	I limiti dell'analisi di bilancio. La valutazione del successo aziendale.
2	Le configurazioni di costo. Il diagramma di redditività. I bilanci prospettici. Procedimenti di ripartizione dei costi indiretti.
2	Le determinanti della redditività operativa Le determinanti della redditività operativa Le determinanti della redditività operativa
2	Il modello a margini lordi per le scelte di breve periodo
2	Il modello a margini lordi per le scelte di breve periodo
2	I modelli di system dynamics
2	I modelli di system dynamics
2	I modelli di system dynamics
2	I modelli di system dynamics: feed back positivi e negativi
2	Il processo di modellizzazione
2	Appfondimento di tematiche precedentemente trattate
2	Appfondimento di tematiche precedentemente trattate
Tot ore 19	ESERCITAZIONI
	<p>Aspetto economico e finanziario e principio di competenza economica (Orange Club).</p> <p>Riclassificazione e analisi di bilancio per indici: analisi della solvibilità.</p> <p>Riclassificazione e analisi di bilancio per indici (segue): analisi della redditività.</p> <p>I bilanci prospettici (De Agostino S.r.l.)</p> <p>Esercizi sulle scelte di convenienza economica di breve periodo (Società Bonlieu)</p> <p>Esercizi sulle scelte di convenienza economica di breve periodo (Società Bonlieu)</p> <p>Discussione di un caso aziendale</p> <p>La modellizzazione dei sottosistemi "Produzione", "Scorte", "Personale" e del "Ciclo di vita del prodotto".</p> <p>Discussione di un caso aziendale</p> <p>Esercitazione in aula informatica</p> <p>Discussione di un caso aziendale</p>
TESTI CONSIGLIATI	<p>TESTI - Sorci C., Lezioni di Economia Aziendale, Giuffrè, Milano, 2002 (parti da 1 a 3 e 46</p> <p>CONSIGLIATI appendice 3), con esclusione delle seguenti pagine: da 81 a 112; da 295 a 311.</p> <p>- "L'azienda pubblica", tratto da: Bianchi C., Sistemi di programmazione e controllo per l'azienda "Regione", Giuffrè, Milano, 2004, cap. 1.</p> <p>- Bianchi C., 2002. Processi di apprendimento nel governo dello sviluppo della piccola impresa, Giuffrè, Milano</p> <p>Capitoli: 1, 2 (fino a pag. 98), e da 3 a 8, con esclusione del capitolo 4.</p> <p>Casi aziendali:</p> <p>1. Pomini S.p.A. 2. Alessi</p> <p>3. Amazon 4. Puma</p>

	5. Apple 6. Swatch 7. RyanAir 8. Alitalia
--	--