

FACOLTÀ	Scienze Politiche
ANNO ACCADEMICO	2012/2013
LAUREA MAGISTRALE_LM63	Scienze delle amministrazioni e delle organizzazioni complesse
INSEGNAMENTO	Sociologia del lavoro e delle relazioni industriali
TIPO DI ATTIVITÀ	CARATTERIZZANTE
AMBITO DISCIPLINARE	SPS/09: processi decisionali ed organizzativi
CODICE INSEGNAMENTO	15071
NUMERO MODULI	
DOCENTE RESPONSABILE	Laura Azzolina Ricercatore Università di Palermo
CFU	6
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE	108
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLE ATTIVITÀ DIDATTICHE ASSISTITE	42
PROPEDEUTICITÀ	Non previste nell'ordinamento
ANNO DI CORSO	I: gruppo attività formative opzionali III
SEDE DI SVOLGIMENTO DELLE LEZIONI	Si veda calendario del secondo semestre
ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA	Lezioni frontali, seminari
MODALITÀ DI FREQUENZA	Facoltativa
METODI DI VALUTAZIONE	Prova Orale
TIPO DI VALUTAZIONE	Voto in trentesimi
PERIODO DELLE LEZIONI	Secondo semestre
CALENDARIO DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE	Si veda calendario del secondo semestre
ORARIO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI	

RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI

Conoscenza e capacità di comprensione Acquisizione della conoscenza sui metodi di analisi sociologica del mercato del lavoro e dei modelli di relazioni industriali.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione Capacità di analisi delle evoluzioni del mercato del lavoro e nei suoi processi di regolazione nelle grandi tappe del capitalismo moderno.

Autonomia di giudizio Essere in grado di valutare in autonomia i principali temi del dibattito sociologico nel contesto dei cambiamenti in atto (flessibilità, crisi della rappresentanza, crisi di legittimazione dell'intervento pubblico, ecc..).

Abilità comunicative Capacità di esporre con linguaggio appropriato le conoscenze acquisite.

Capacità d'apprendimento Conseguimento attraverso la conoscenza dei processi studiati di una maggiore consapevolezza sui processi di cambiamento in atto nel mercato del lavoro.

OBIETTIVI FORMATIVI DEL CORSO

Acquisizione degli strumenti e dei metodi di analisi sociologica del mercato del lavoro e delle sue evoluzioni nel contesto del capitalismo maturo, con particolare riferimento al ruolo che hanno svolto e che svolgono tutt'oggi le istituzioni pubbliche e gli attori collettivi nei paesi occidentali avanzati.

ORE FRONTALI LEZIONI FRONTALI

42
Caratteristiche del mercato del lavoro e del suo funzionamento
Affermazione del mercato del lavoro nel capitalismo moderno
Evoluzione del mercato e nascita delle relazioni industriali
Modelli di relazioni industriali
Il sindacato origini ed evoluzione
Partecipazione, rappresentanza e azione collettiva
La conflittualità
Mercato del lavoro e welfare
Globalizzazione, crisi del lavoro e crisi del welfare
Il futuro della rappresentanza

**TESTI
CONSIGLIATI** G. Della Rocca, V. Fortunato *Lavoro e organizzazione. Dalla Fabbrica alla società postmoderna* Laterza, 2006; G. P. Cella *Il sindacato* Laterza, 2004.